



ΚΥΠΡΙΑΚΗ  
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

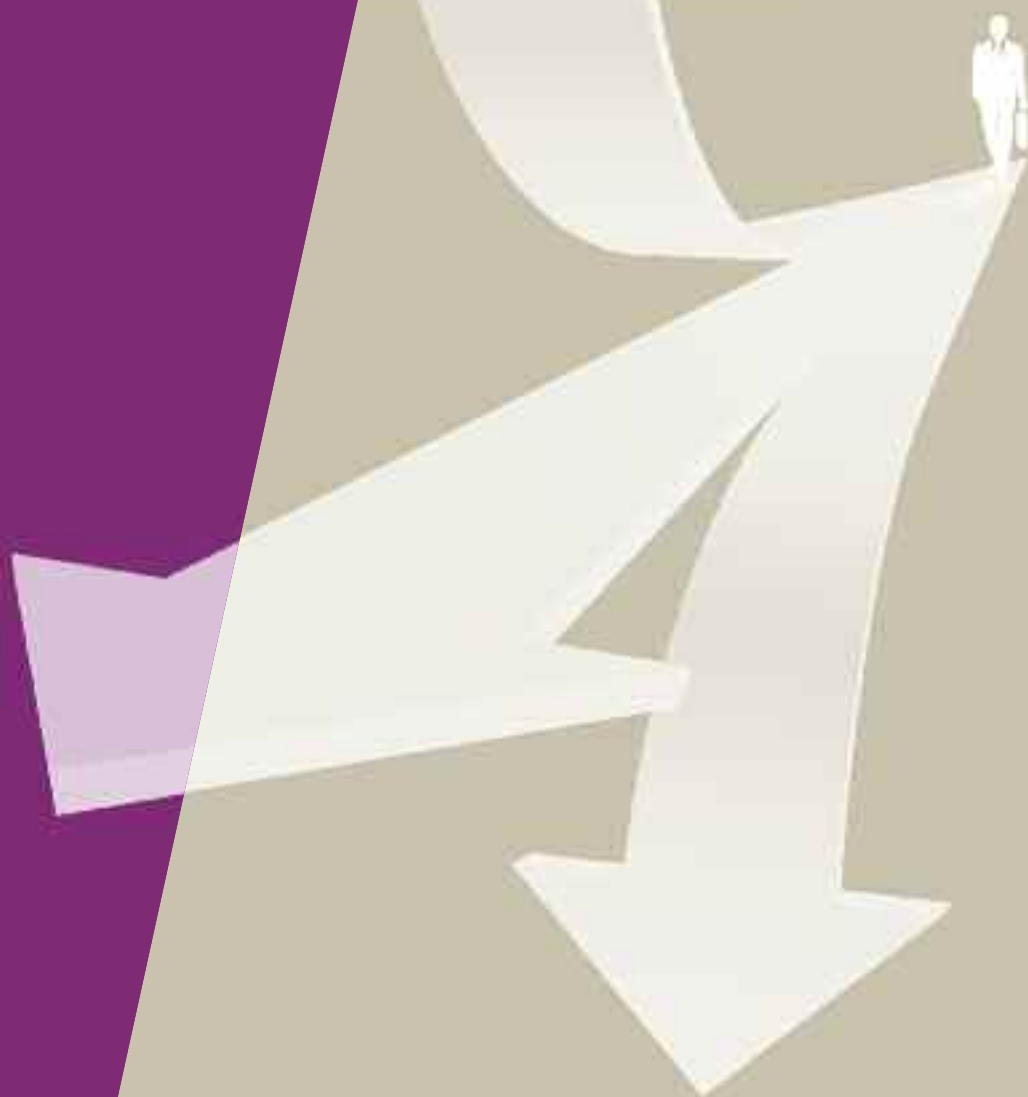


ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

---

# Ετήσια Έκθεση 2011





ΚΥΠΡΙΑΚΗ  
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

# Ετήσια Έκθεση 2011

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής  
για πληροφόρηση του Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το άρθρο 20  
των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Μάιος, 2012



Φωτογραφία από την επίδοση της Έκθεσης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το έτος 2010 στον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας κύριο Δημήτρη Χριστόφια από τον Πρόεδρο της Επιτροπής κύριο Παύλο Παπαγεωργίου, παρισταμένων των Μελών και του Γραμματέα της Επιτροπής.

# Αρμοδιότητες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ Ε.Δ.Υ. ....	1
1.1. Εισαγωγή .....	1
1.2. Δραστηριότητες .....	1
1.3. Προβλήματα που δυσχεραίνουν το έργο της Επιτροπής .....	3
2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΘΕΣΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΗΣ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ .....	4
2.1. Σύνθεση της Επιτροπής .....	4
2.2. Αρμοδιότητες της Επιτροπής .....	5
2.3. Στελέχωση του Γραφείου της Επιτροπής .....	5
2.4. Πληροφορική .....	5
2.5. Ενημερωτικές και άλλες επαφές .....	6
2.6. Νομοθετημένες Θέσεις .....	7
2.7. Γενικές κατηγορίες θέσεων .....	7
2.8. Πλήρωση θέσεων .....	8
2.8.1. Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων .....	8
2.8.2. Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/ Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής .....	8
2.8.3. Συμβουλευτικές Επιτροπές .....	10
2.8.4. Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2008 .....	11
2.8.5. Προσόντα για διορισμό .....	14
2.8.6. Σχέδια Υπηρεσίας .....	15
2.8.7. Αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων .....	16
2.8.8. Προφορική εξέταση .....	17
2.8.9. Κριτήρια επιλογής .....	18
2.8.10. Εφαρμογή του Νόμου περί πρόσληψης ατόμων με αναπηρίες στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) του 2009 (Ν. 146(Ι)/09) .....	18
3. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2011 - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ .....	19
3.1. Πλήρωση θέσεων .....	21
3.1.1. Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής .....	21
3.1.2. Θέσεις Προαγωγής .....	23

3.1.3.	<i>Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2011</i> .....	23
3.1.4.	<i>Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2011</i> .....	25
3.2.	<i>Αναπληρωτικοί διορισμοί</i> .....	26
3.3.	<i>Αποσπάσεις</i> .....	27
3.4.	<i>Επικύρωση διορισμών</i> .....	27
3.5.	<i>Μεταθέσεις</i> .....	27
3.6.	<i>Αφυπηρητήσεις</i> .....	28
3.7.	<i>Παραιτήσεις</i> .....	28
3.8.	<i>Πειθαρχικές υποθέσεις</i> .....	28
3.9.	<i>Διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων</i> .....	30
4.	<b>ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ – ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ</b> .....	31
4.1.	<i>Προσφυγές</i> .....	31
4.2.	<i>Εφέσεις</i> .....	34
4.3.	<i>Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου ή από ανακλήσεις αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας</i> .....	36
5.	<b>ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ</b> .....	37

# ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

## ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2011

### 1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ Ε.Δ.Υ.

#### 1.1. Εισαγωγή

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας αποτελεί συλλογικό όργανο το οποίο διορίζεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας δυνάμει του άρθρου 124 του Συντάγματος. Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 4 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, είναι πενταμελής και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τέσσερα άλλα Μέλη και ασκεί τις εξουσίες και αρμοδιότητες που ανατίθενται σ' αυτήν από τους πιο πάνω Νόμους καθώς και τους Κανονισμούς που εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 87 των εν λόγω Νόμων.

Η παρούσα Επιτροπή, η οποία διορίστηκε την 1.7.09 από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για εξαετή θητεία, απαρτίζεται από τους κ.κ. Παύλο Παπαγεωργίου, ως Πρόεδρο, και Κατερίνα Φλουρέντζου-Μελισσηνού, Ανδρέα Παπαδόπουλο, Σοφοκλή Χατζηγιάννη και Χριστόφορο Χριστοφόρου, ως Μέλη.

#### 1.2. Δραστηριότητες

Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους, η Επιτροπή αντιμετώπισε μεγάλο όγκο εργασίας. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (52,44%) αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων.

Αξίζει να σημειωθεί βέβαια, ότι οι εργασίες της Επιτροπής έχουν επηρεαστεί κατά το υπό επισκόπηση έτος από τις πρόνοιες του περί Προϋπολογισμού του 2011, Νόμου του 2010 (Ν.58(II)/2010) σύμφωνα με το άρθρο 15 του οποίου, αναστάληκε η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού που περιλαμβάνονταν στο Νόμο αυτό και οι οποίες επρόκειτο να κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του Νόμου αυτού ήταν κενές αλλά δεν είχε αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους.

Επίσης, με τις πρόνοιες του περί Προϋπολογισμού του 2011 (Τροποποιητικού) (Αρ.4) Νόμου του 2011 (Ν.43(II)/2011), άρθρο 2, που κατάργησε και αντικατέστησε το άρθρο 15 του βασικού Νόμου, αναστάληκε η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, που περιλαμβάνονταν στον πιο πάνω Νόμο και οι οποίες επρόκειτο να κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του πιο πάνω Νόμου ήταν κενές αλλά δεν είχε αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους. Η αναστολή επεκτάθηκε και σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων για τις οποίες εφαρμόζονται οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι και έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους (α) αναφορικά με υποψήφιο που δεν έχει παρακαθήσει ή δεν έχει κληθεί γραπτώς να παρακαθήσει σε γραπτή ή/και προφορική εξέταση από τις οικείες Συμβουλευτικές Επιτροπές, για θέσεις για την πλήρωση των οποίων συνιστώνται Συμβουλευτικές Επιτροπές και (β) αναφορικά με υποψήφιο που δεν έχει κληθεί γραπτώς από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας για θέσεις για την πλήρωση των οποίων δεν συνιστώνται Συμβουλευτικές Επιτροπές.

Τέλος, θα ήταν ορθό να αναφερθεί ότι με τον περί Προϋπολογισμού του 2011 (Τροποποιητικό) (Αρ. 5) Νόμο του 2011 (Ν.45(II)/2011) καταργήθηκαν 206 θέσεις Πρώτου Διορισμού, Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και Προαγωγής.

Η Επιτροπή, ωστόσο, παρά τον όγκο εργασίας που είχε να αντιμετωπίσει κατά το 2011, με ορθό προγραμματισμό, με εντατικοποίηση των προσπαθειών του προσωπικού του Γραφείου της, που εργάστηκε για το σκοπό αυτό με υποδειγματικό ζήλο και με περαιτέρω αξιοποίηση της δυνατότητας που της παρέχει η σύγχρονη τεχνολογία, κατόρθωσε να περιορίσει στο ελάχιστο δυνατό τις καθυστερήσεις και να μην υπάρχει, στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους καμιά εκκρεμότητα, που να ανάγεται στα χρόνια πριν το 2011. Εξαίρεση αποτέλεσε ένας πολύ μικρός αριθμός διαδικασιών, που εκκρεμούσαν είτε ενώπιον Συμβουλευτικών Επιτροπών, είτε αφορούσαν θέσεις που διέπονταν από τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους. Συγκριτικά, σημειώθηκε μερική καθυστέρηση στην προώθηση διαδικασιών του 2010 εκεί όπου εντοπίστηκαν αιτήσεις ατόμων που δήλωσαν ως άτομα με αναπηρίες, στα πλαίσια του περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου του 2009 (Ν.146(I)/09), λόγω της παραπομπής για αρμόδια εξέταση των αιτήσεων αυτών στην ειδική πολυθεματική επιτροπή αναφορικά με την αναπηρία και την καταλληλότητα του αιτητή για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης.

Κατά τη διάρκεια του 2011, η Επιτροπή επιτέλεσε, συνοπτικά, το ακόλουθο έργο:

- Συνήλθε σε 211 συνεδρίες και εξέτασε 3.319 θέματα. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (ποσοστό 52,44% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης) αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων.
- Προέβη στην προκήρυξη 171 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Προέβη στην πλήρωση 861 θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 667 θέσεων Προαγωγής. Επίσης, προέβη και σε 18 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις, με αποτέλεσμα ο συνολικός αριθμός των διορισμών και προαγωγών να ανέλθει σε 1.546.
- Δέχτηκε 1.506 υποψηφίους σε ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 55 υπαλλήλων και για την απόσπαση 181 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις της αρμόδιας αρχής. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 662 υπαλλήλων καθώς και για τη μετάθεση 261 υπαλλήλων, ύστερα από αιτιολογημένες προτάσεις της αρμόδιας αρχής. Περαιτέρω, πήρε αποφάσεις για την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 562 υπαλλήλων και έδωσε την άδειά της για παραίτηση 26 υπαλλήλων.
- Ασχολήθηκε, ως πειθαρχικό δικαστήριο για τους δημόσιους υπαλλήλους, με τέσσερις πειθαρχικές υποθέσεις, από τις οποίες ολοκληρώθηκαν οι δύο και επέβαλε τις πειθαρχικές ποινές της απόλυσης και της αυστηρής επίπληξης. Επιπρόσθετα, η Επιτροπή επιλήφθηκε δύο υποθέσεων με βάση το άρθρο 68 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, μετά από έκδοση διατάγματος παραλαβής εναντίον δύο υπαλλήλων. Και τους δύο υπαλλήλους, αφού έλαβε υπόψη το σύνολο των δεδομένων της υπόθεσης, τους αποκατέστησε στη θέση τους.



- Έθεσε σε διαθεσιμότητα έξι υπαλλήλους, δυνάμει του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.
- Ασχολήθηκε με 38 ακυρωτικές/μερικώς ακυρωτικές αποφάσεις που εκδόθηκαν από το Ανώτατο Δικαστήριο, από τις οποίες 16 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, πέντε θέσεις Πρώτου Διορισμού και 17 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Το ποσοστό των ακυρωτικών αποφάσεων παρουσιάζεται, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, σημαντικά μειωμένο για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού, μειωμένο για τις θέσεις Προαγωγής, ενώ παρουσιάζει ελαφρά αύξηση για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Επανεξέτασε, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου, σε Προσφυγές ή Εφέσεις, 41 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, που αφορούσαν συνολικά 71 θέσεις.

Αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τις δραστηριότητες της Επιτροπής, κατά το 2011, δίνονται στο κύριο μέρος της Έκθεσης.

### **1.3. Προβλήματα που δυσχεραίνουν το έργο της Επιτροπής**

Στην παρούσα Έκθεση επισημαίνονται τα πιο κάτω προβλήματα, τα οποία συνεχίζουν να δυσχεραίνουν σε μεγάλο βαθμό το έργο της Επιτροπής, αλλά και την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας:

- Αρκετά Σχέδια Υπηρεσίας, στα οποία καθορίζονται τα καθήκοντα και οι ευθύνες για κάθε δημοσία θέση, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα, περιλαμβάνουν πρόνοιες που είναι διαφορετικές ή ασαφείς και πολύ γενικές ή δημιουργούν συνθήκες προνομιακής ή άνισης μεταχείρισης μεταξύ των υποψηφίων. Οι πρόνοιες αυτές έχουν ως αποτέλεσμα να υπάρχουν παρερμηνείες και αμφιβολίες οι οποίες, αναπόφευκτα, οδηγούν σε καθυστερήσεις και πολλές φορές, αποβαίνουν σε βάρος της χρηστής διοίκησης αλλά και σε καταχώρηση αχρείαστων προσφυγών στο Ανώτατο Δικαστήριο. Η Επιτροπή παρατηρεί, ότι ενδείκνυται η συνέχιση της προσπάθειας από το Υπουργείο Οικονομικών για τροποποίηση ή εκσυγχρονισμό και άλλων προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας, προκειμένου να προωθηθεί η διαδικασία έγκρισής τους στο Υπουργικό Συμβούλιο και στη Βουλή των Αντιπροσώπων.
- Οι ατέλειες του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων και η πλήρης σχεδόν ισοπέδωση της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξαίρετος», δεν βοηθούν την Επιτροπή να επιτελέσει αξιοκρατικά το έργο της, δηλαδή να επιλέξει τους καταλληλότερους υποψήφιους για προαγωγή. Επίσης, αποτελούν τροχοπέδη στην αύξηση της παραγωγικότητας των δημοσίων υπαλλήλων, εφόσον δεν παρέχουν κίνητρα για περαιτέρω βελτίωση της απόδοσής τους. Επισημαίνεται ότι, κατά το 2010, το τελευταίο έτος για το οποίο υπάρχουν πλήρη στοιχεία, ποσοστό 69,72% των υπαλλήλων αξιολογήθηκε σε όλα τα στοιχεία στο επίπεδο του «Εξαίρετος». Σημειώνεται βέβαια ότι κάθε χρόνο το ποσοστό των δημοσίων υπαλλήλων που αξιολογούνται σε όλα τα στοιχεία στο επίπεδο του «Εξαίρετος» μειώνεται.
- Η πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος εξακολουθεί να αποτελεί ένα σοβαρό λόγο ακύρωσης των αποφάσεων της Επιτροπής από το Ανώτατο Δικαστήριο, όσον αφορά τις θέσεις Προαγωγής (ποσοστό 31,25% των ακυρωτικών αποφάσεων για θέσεις Προαγωγής, που

εκδόθηκαν κατά το 2011, οφειλόταν σε πάσχουσα σύσταση). Σημειώνεται βέβαια ότι μετά και από υποδείξεις της Επιτροπής προς τους Προϊσταμένους, ότι θα πρέπει να ακολουθούν τη Νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου για το θέμα αυτό, το ποσοστό ακύρωσης των αποφάσεων της Επιτροπής για πάσχουσα σύσταση είναι χαμηλότερο από το προηγούμενο έτος. Ειδικότερα, κατά το 2010 το ποσοστό ανερχόταν σε 57,14% ενώ στο υπό επισκόπηση έτος σε 31,25%.

- Πρόσθετα με τα πιο πάνω, η Επιτροπή παρατήρησε ότι με την εφαρμογή του νέου Νόμου περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμος του 2009 (Ν.146(Ι)/09) σημειώνεται καθυστέρηση στη συμπλήρωση διαδικασιών. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι στις διαδικασίες που εντοπίζονται αιτήσεις ατόμων που δήλωσαν ως άτομα με αναπηρίες, σύμφωνα με τις πρόνοιες του προαναφερθέντος νόμου, αυτές παραπέμπονται για αρμόδια εξέταση στην ειδική πολυθεματική επιτροπή αναφορικά με την αναπηρία του αιτητή καθώς και την καταλληλότητά του για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Η παραπομπή των αιτήσεων στην ειδική πολυθεματική επιτροπή έχει ως αποτέλεσμα την καθυστέρηση στην προώθηση των αιτήσεων στις οικείες Συμβουλευτικές Επιτροπές ή και στη συμπλήρωση της διαδικασίας πλήρωσης κενών θέσεων ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας. Η καθυστέρηση κυμαίνεται ανάλογα με τη χρονική περίοδο που απαιτείται για την εξέταση των αιτήσεων από την ειδική πολυθεματική επιτροπή.

## **2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΘΕΣΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΗΣ – ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ**

### **2.1. Σύθεση της Επιτροπής**

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας διορίζεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας δυνάμει του άρθρου 124 του Συντάγματος και η θητεία της είναι εξαετής. Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 4 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, είναι πενταμελής και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τέσσερα άλλα Μέλη.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ανεξάρτητο πολιτειακό όργανο, δεν υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο από οποιοδήποτε άλλο όργανο του Κράτους. Οι αποφάσεις, όμως, της Επιτροπής υπόκεινται στον αναθεωρητικό έλεγχο του Ανωτάτου Δικαστηρίου, στο οποίο τα άτομα που επηρεάζονται μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 146 του Συντάγματος.

Η σύθεση της παρούσας Επιτροπής, η οποία διορίστηκε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για εξαετή θητεία, από 1.7.2009, έχει ως εξής:

- κ. Παύλος Παπαγεωργίου-Πρόεδρος
- κα. Κατερίνα Φλουρέντζου-Μελισσηνού-Μέλος
- κ. Ανδρέας Παπαδόπουλος-Μέλος
- κ. Σοφοκλής Χατζηγιάννης-Μέλος
- κ. Χριστόφορος Χριστοφόρου-Μέλος

## **2.2. Αρμοδιότητες της Επιτροπής**

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής καθορίζονται από το άρθρο 5 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την ένταξη στο μόνιμο προσωπικό, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση και την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς, που περιλαμβάνει την απόλυση ή την αναγκαστική αφυπηρέτησή τους.

Αναλυτική αναφορά στις αρμοδιότητες της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

Η Επιτροπή, επίσης, εφαρμόζει και τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους. Λεπτομέρειες για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων, φαίνονται στην παράγραφο 2.8.4 της Έκθεσης πιο κάτω.

## **2.3. Στελέχωση του Γραφείου της Επιτροπής**

Στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετεί, σύμφωνα με το άρθρο 13(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ύστερα από πρόταση της Επιτροπής, αριθμός δημοσίων υπαλλήλων, όπως εκάστοτε καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, από τους οποίους ένας ενεργεί ως Γραμματέας. Ο Γραμματέας είναι υπεύθυνος για το Γραφείο της Επιτροπής.

Καθήκοντα Γραμματέα της Επιτροπής εκτελεί ο κ. Αναστάσιος Κούμας, Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Οι υπάλληλοι που υπηρετούν στο Γραφείο της Επιτροπής ανήκουν στο εναλλάξιμο προσωπικό και υπάγονται είτε στο Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, είτε στο Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, είτε στο Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό. Επίσης, στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετεί Λειτουργός Νομικών και Πειθαρχικών Θεμάτων, η θέση του οποίου είναι μη εναλλάξιμη.

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, υπηρετούσαν στο Γραφείο της Επιτροπής 48 μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, πέντε έκτακτοι Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί και έξι άτομα που ανήκουν στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό.

## **2.4. Πληροφορική**

Στα Συστήματα Πληροφορικής, που λειτουργούν στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, περιλαμβάνεται σύστημα μέσω του οποίου τηρούνται στοιχεία για όλους τους δημοσίους υπαλλήλους. Τα στοιχεία αυτά είναι σχετικά με τα προσόντα τους, τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις τους από το 1987 και μετέπειτα, το πλήρες ιστορικό της σταδιοδρομίας τους, καθώς και άλλα σχετικά στοιχεία. Παράλληλα, διατηρείται σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης των πληροφοριών που σχετίζονται με τους αιτητές για διορισμό, σύστημα παρακολούθησης της εξέλιξης των διαφόρων διαδικασιών και σύστημα που σχετίζεται με την εφαρμογή των προνοιών των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων.

Εντός του 2011, η Επιτροπή προχώρησε σε αναβάθμιση του κεντρικού Συστήματος Πληροφορικής του Γραφείου καθότι τα προηγούμενα συστήματα είχαν καταστεί ξεπερασμένα. Η αναβάθμιση αφορούσε τη μεταφορά του μηχανογραφημένου συστήματος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας

σε νέο περιβάλλον λειτουργίας, το οποίο περιλαμβάνει σύγχρονο λειτουργικό σύστημα και σύγχρονη βάση δεδομένων. Η αναβάθμιση έγινε με την αγορά υπηρεσιών από ιδιωτική εταιρεία (Προσφορά ΤΥΠ2010-005/A/B) και σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής. Η προσπάθεια αυτή ολοκληρώθηκε με επιτυχία εντός ενός εξαμήνου, μέσα στα καθορισμένα πλαίσια και στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό παρέχοντας την ευκαιρία για την επέκταση του υφιστάμενου συστήματος προς όφελος τόσο του κοινού αλλά και της εύρυθμης λειτουργίας του Γραφείου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Στο Γραφείο της Επιτροπής το διαδίκτυο χρησιμοποιείται εκτεταμένα για την άντληση πληροφοριών από άλλες αρχές, πανεπιστημιακά ιδρύματα, τράπεζες νομικής πληροφόρησης κ.α.. Το Γραφείο της Επιτροπής είναι μια από τις πρώτες υπηρεσίες της Δημοκρατίας, που δημιούργησε τη δική του τοποθεσία στο διαδίκτυο. Η τοποθεσία της Επιτροπής στο διαδίκτυο λειτουργεί από το 2003, και περιλαμβάνει στην ιστοσελίδα της πληροφορίες σχετικές με τις αρμοδιότητες και τη σύνθεση της Επιτροπής, τη σχετική Νομοθεσία, την προκήρυξη κενών θέσεων, σημαντικά νέα και ανακοινώσεις, τις Ετήσιες Εκθέσεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και άλλα. Επιπλέον, το κοινό μπορεί σήμερα να εκτυπώσει ακριβές αντίγραφο του σχετικού έντυπου αίτησης (Γεν. 6) για διορισμό σε θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, το οποίο, αφού συμπληρώσει ιδιόχειρα, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, να το υποβάλει ή να το αποστείλει στην Επιτροπή με συστημένη επιστολή ή μέσω τηλεομοιοτυπικής υπηρεσίας.

Από την ανταπόκριση του κοινού διαπιστώνεται ότι η ιστοσελίδα της Επιτροπής στο διαδίκτυο είναι χρήσιμη για πολλούς και συνέβαλε στην πιο έγκαιρη πληροφόρηση και διευκόλυνση του κοινού, ιδιαίτερα όσων διαμένουν στο εξωτερικό ή σε άλλες πόλεις, εκτός της Λευκωσίας. Για το 2011, που λήφθηκαν μετρήσεις, διαπιστώθηκε ότι η ιστοσελίδα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας δέχτηκε 138.086 επισκέψεις, οι οποίες προέρχονταν από 72.407 διαφορετικούς επισκέπτες (διαφορετικός επισκέπτης νοείται διαφορετική διεύθυνση IP). Αξιοσημείωτο είναι ότι 59% των επισκέψεων στην ιστοσελίδα της Επιτροπής, προερχόταν από το εξωτερικό. Στην ίδια πιο πάνω αναφερόμενη περίοδο οι επισκέπτες μεταφόρτωσαν το έντυπο αίτησης 12.146 φορές. Το όφελος της τοποθεσίας της Επιτροπής στο διαδίκτυο αποδεικνύεται από τους πιο πάνω αριθμούς, ειδικά σ' ό,τι αφορά την εξοικονόμηση χρόνου και εξόδων διακίνησης για τους πολίτες. Επίσης, η παροχή των υπηρεσιών διαδικτύου γίνεται σε 24ωρη βάση, με αποτέλεσμα την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Η διεύθυνση της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι [www.psc.gov.cy](http://www.psc.gov.cy).

Η χρήση της πληροφορικής στο Γραφείο της Επιτροπής είναι σήμερα αρκετά εκτεταμένη ενώ, με τις συνεχείς βελτιώσεις και αναβαθμίσεις που έχουν δρομολογηθεί η Επιτροπή θα έχει στη διάθεσή της πληρέστατα και σύγχρονα Συστήματα Πληροφορικής τα οποία έχει προγραμματιστεί να συντείνουν τόσο στην αύξηση της παραγωγικότητας όσο και στη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη.

## **2.5. Ενημερωτικές και άλλες επαφές**

Ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής, κατά τη διάρκεια του 2011, είχαν συναντήσεις για ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων με Γενικούς Διευθυντές και Διευθυντές Τμημάτων. Επίσης, ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είχαν συναντήσεις και με αξιωματούχους της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., με τους οποίους συζήτησαν, μέσα σε πνεύμα κατανόησης και συνεργασίας, τόσο ειδικά όσο και γενικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η Επιτροπή στο έργο της. Τέλος, ο Πρόεδρος και τα

Μέλη της Επιτροπής είχαν γόνιμη και καρποφόρα συνεργασία με το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και με Λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας για νομική καθοδήγηση και αντιμετώπιση των θεμάτων νομικής φύσεως που προέκυψαν.

Ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής πραγματοποίησαν επίσημη επίσκεψη μεταξύ 30.3.2011 και 3.4.2011 στη Θεσσαλονίκη όπου είχαν επίσημη συνάντηση με την κυρία Βασιλική Ρέπα, Προϊστάμενη Αποκεντρωτικού Τμήματος Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, Θεσσαλονίκης. Τόσο ο Πρόεδρος όσο και τα Μέλη ενημερώθηκαν για τη λειτουργία του αποκεντρωτικού συστήματος του Α.Σ.Ε.Π. και αντάλλαξαν απόψεις για το ευρύτερο θέμα επιλογής προσωπικού.

## 2.6. Νομοθετημένες Θέσεις

Κατά το υπό επισκόπηση έτος, σύμφωνα με τους Προϋπολογισμούς του 2011, οι νομοθετημένες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία ανέρχονταν σε 17.784, ενώ κατά το 2010 ανέρχονταν στις 18.000. Η μείωση οφείλεται στο γεγονός ότι μεγάλος αριθμός θέσεων καταργήθηκαν με τον περί Προϋπολογισμού του 2011 αλλά και με τον περί Προϋπολογισμού του 2011 (Τροποποιητικό) (Αρ.5) Νόμο του 2011.

Από τις 17.784 νομοθετημένες θέσεις, ήταν κατειλημμένες στις 31.12.2011, οι 14.955 θέσεις, 5.627 από άνδρες (ποσοστό 37,63%) και 9.328 από γυναίκες (ποσοστό 62,37%). Οι υπόλοιπες 2.829 θέσεις ήταν κενές. Αναλυτική κατάσταση, σε σχέση με τις νομοθετημένες κατά τα τρία τελευταία έτη θέσεις, φαίνεται στον Πίνακα 1 που ακολουθεί, ενώ λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με την κατανομή των οργανικών θέσεων στο τέλος του 2011 περιέχονται στον Πίνακα Ι του Παραρτήματος.

### Πίνακας 1

*Νομοθετημένες θέσεις κατά τα τελευταία τρία έτη*

	2009		2010		2011	
	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό
Κατειλημμένες	14.439	78,09%	14.875	82,64%	14.955	84,09%
Κενές	4.052	21,91%	3.125	17,36%	2.829	15,91%
Νομοθετημένες	18.491	100,00%	18.000	100,00%	17.784	100,00%

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, υπηρετούσαν ως υπεράριθμοι σε μη νομοθετημένες θέσεις 21 υπάλληλοι.

## 2.7. Γενικές κατηγορίες θέσεων

Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται στις εξής κατηγορίες:

- Θέσεις Πρώτου Διορισμού
- Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής
- Θέσεις Προαγωγής.

Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Επίσης, για κάθε κατηγορία καθορίζεται στη Νομοθεσία η διαδικασία πλήρωσης.

Οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 24 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες. Οι εναλλάξιμες θέσεις αποτελούν ξεχωριστό Τμήμα με Προϊστάμενο το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και ανήκουν σε μια από τις πιο κάτω κατηγορίες:

- Γενικό Διοικητικό Προσωπικό
- Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό
- Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό.

Μη εναλλάξιμες είναι όλες οι άλλες θέσεις.

## **2.8. Πλήρωση θέσεων**

Η πλήρωση των μονίμων δημοσίων θέσεων, σύμφωνα με το άρθρο 30(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, γίνεται είτε πάνω σε μόνιμη βάση, είτε πάνω σε προσωρινή βάση με απόσπαση ή με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως θα αποφασίζει το Υπουργικό Συμβούλιο.

### **2.8.1. Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων**

Η Επιτροπή προβαίνει στην πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, καθώς και θέσεων Προαγωγής, μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής. Η πρόταση είναι υποχρεωτική και πρέπει να υποβάλλεται το αργότερο μέσα σε τέσσερις μήνες από την ημερομηνία που η θέση έχει δημιουργηθεί ή έχει κενωθεί. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης της αρμόδιας αρχής με την υποχρέωση αυτή, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προβαίνει στην πλήρωση των θέσεων με δική της πρωτοβουλία, χωρίς την πρόταση της αρμόδιας αρχής.

Η Επιτροπή αναγκάστηκε να ασκήσει την πιο πάνω εξουσία κατά το 2011 σε 97 περιπτώσεις (έναντι 75 κατά το 2010), από τις οποίες 19 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 78 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής. Οι περιπτώσεις αυτές αφορούσαν συνολικά 135 θέσεις (έναντι 110 κατά το 2010), από τις οποίες 40 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 95 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής.

### **2.8.2. Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/ Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής**

Όλες οι θέσεις Πρώτου Διορισμού, που είναι κενές ή προβλέπεται να κενωθούν μέχρι το τέλος του



έτους, σύμφωνα με το άρθρο 33(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας από την Επιτροπή μέσα στο πρώτο τετράμηνο κάθε έτους, με βάση στοιχεία που της παρέχει η ενδιαφερόμενη αρμόδια αρχή. Με την πρόνοια αυτή της Νομοθεσίας επιδιώκεται η επίσπευση της διαδικασίας πλήρωσης των κενών ή των προβλεπόμενων να κενωθούν θέσεων. Πρέπει όμως να σημειωθεί ότι, λόγω αυτής της πρόνοιας, παρουσιάζεται μεγάλος όγκος εργασίας στο Γραφείο της Επιτροπής κατά τους πρώτους τέσσερις μήνες του έτους.

Επίσης, στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας δημοσιεύονται, ύστερα από σχετική πρόταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής και οι θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής οποτεδήποτε εντός του έτους. Αν, όμως, η αρμόδια αρχή παραλείψει να υποβάλει πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή τη δημιουργία μιας τέτοιας θέσης, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προχωρεί αυτεπάγγελτα στη δημοσίευση της θέσης. Σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 2.8.1 της Έκθεσης πιο πάνω.

Σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, οι διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής περιλαμβάνουν τα πιο κάτω στάδια:

- Δημοσίευση των θέσεων στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, η οποία παρέχει πλήρη στοιχεία του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία για την υποβολή αιτήσεων. Συνήθως η προθεσμία είναι τρεις εβδομάδες.
- Έλεγχο, ηλεκτρονική καταχώρηση και επεξεργασία των αιτήσεων στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Διαβίβαση από το Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας των αιτήσεων και άλλων σχετικών στοιχείων στον Πρόεδρο της οικείας Συμβουλευτικής Επιτροπής (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και θέσεων που καλύπτονται από τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους).
- Έλεγχο από την οικεία Συμβουλευτική Επιτροπή των προσόντων των αιτητών.
- Γραπτή ή/και προφορική εξέταση των υποψηφίων από τη Συμβουλευτική Επιτροπή.
- Υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης από τη Συμβουλευτική Επιτροπή προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, στην οποία περιλαμβάνεται αξιολόγηση των αιτητών είτε και προκαταρκτικός κατάλογος των καταλληλότερων κατά την κρίση της Συμβουλευτικής Επιτροπής υποψηφίων, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού, είτε κατάλογος των υποψηφίων τους οποίους συστήνει η Συμβουλευτική Επιτροπή για επιλογή, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Έλεγχο της έκθεσης της Συμβουλευτικής Επιτροπής από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, που περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τον έλεγχο της νομότυπης σύνθεσης της Συμβουλευτικής Επιτροπής, τον έλεγχο της επαρκούς αιτιολογίας των συστάσεων καθώς και τον έλεγχο των προσόντων των υποψηφίων.
- Καταρτισμό τελικού καταλόγου από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και ορισμό ημερομηνίας προφορικής εξέτασης των υποψηφίων.

- Προφορική εξέταση των υποψηφίων ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και επιλογή των καταλληλοτέρων από αυτούς.
- Έλεγχο με βάση στοιχεία που λαμβάνονται από αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες σε σχέση με το ποινικό μητρώο και την καταλληλότητα από πλευράς υγείας των επιλεγέντων υποψηφίων για διορισμό.

Πρέπει να αναφερθεί ότι, από το συνολικό χρόνο που απαιτείται για την ολοκλήρωση των επί μέρους διαδικασιών, ένα μέρος μόνο εξαρτάται από την Επιτροπή, ενώ το μεγαλύτερο μέρος εξαρτάται από άλλα όργανα και κυρίως από τις Συμβουλευτικές Επιτροπές. Η καθυστέρηση των διαδικασιών στο στάδιο ενώπιον των Συμβουλευτικών Επιτροπών οφείλεται κυρίως στο ότι το όλο σύστημα παρουσιάζει ορισμένες αδυναμίες. Εκτενής αναφορά για τις Συμβουλευτικές Επιτροπές γίνεται στην παράγραφο 2.8.3. της Έκθεσης πιο κάτω.

Επίσης, από τα πιο πάνω διαδικαστικά στάδια, παρατηρείται, σε πολλές περιπτώσεις, καθυστέρηση στο στάδιο του ελέγχου των προσόντων των υποψηφίων, γιατί σ' αυτό γίνεται ουσιαστικός έλεγχος τόσο στο περιεχόμενο όσο και στο επίπεδο των σπουδών. Ειδικότερα, η καθυστέρηση που παρατηρείται στο στάδιο της αξιολόγησης και εκτίμησης των προσόντων οφείλεται κυρίως:

- Στο μεγάλο αριθμό των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού επιπέδου που λειτουργούν στις διάφορες χώρες, με εκπαιδευτικά συστήματα που ποικίλλουν από χώρα σε χώρα.
- Στη διεύρυνση των εξειδικεύσεων.
- Στην απονομή τίτλων σπουδών από αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια του εξωτερικού, που μέρος της φοίτησης έγινε σε μη αναγνωρισμένα ιδρύματα.
- Στη Νομοθεσία που διέπει τη λειτουργία του Κυπριακού Συμβουλίου Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών (ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ.), λόγω της χρονοβόρας διαδικασίας αναγνώρισης. Συγκεκριμένα, στην εν λόγω Νομοθεσία προβλέπεται ότι αιτήσεις για αναγνώριση τίτλων σπουδών υποβάλλονται προς το Συμβούλιο από τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα και όχι ευθέως από τα όργανα που ασκούν αρμοδίως εξουσία για διορισμούς και/ή προαγωγές στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Επίσης, οι αποφάσεις του Συμβουλίου γνωστοποιούνται προς τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα το αργότερο μέσα σε τρεις μήνες από την ημερομηνία ολοκλήρωσης της συγκέντρωσης όλων των απαραίτητων στοιχείων. Η καθυστέρηση που παρατηρείται ενώπιον του ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ. κατά την εξέταση αιτήσεων για αξιολόγηση των προσόντων των υποψηφίων αποβαίνει σε βάρος όχι μόνο της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων αλλά και της εύρυθμης λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας γενικότερα.

### **2.8.3. Συμβουλευτικές Επιτροπές**

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές συνιστώνται, σύμφωνα με το άρθρο 32 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, για να συμβουλεύουν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας σε σχέση με την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και θέσεων η διαδικασία πλήρωσης των οποίων διέπεται από τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων (εκτενής αναφορά για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων, γίνεται στην παράγραφο 2.8.4 της Έκθεσης πιο κάτω).



Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές λειτουργούν με βάση τις πρόνοιες των άρθρων 33 και 34 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους καθορίζεται χρονικό πλαίσιο ολοκλήρωσης του έργου των Συμβουλευτικών Επιτροπών εντός έξι μηνών από την ημέρα λήψης των αιτήσεων, ώστε να αποφεύγονται οι καθυστερήσεις στην υποβολή των εκθέσεων τους προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές που συστήνονται είτε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, είτε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, επιτελούν σοβαρότατο έργο, εφόσον οι αποφάσεις και τα πορίσματα που περιέχονται στις εκθέσεις που αποστέλλουν προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας συμβάλλουν στη λήψη των τελικών της αποφάσεων. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές, εφαρμόζοντας τη Νομοθεσία και υποβάλλοντας πλήρη και εμπειριστατωμένη έκθεση, υποβοηθούν την ίδια την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας στο έργο της, που δεν είναι άλλο παρά η επιλογή του καταλληλότερου υποψήφιου.

Το όλο σύστημα, όμως, παρουσιάζει ορισμένες αδυναμίες, οι σημαντικότερες από τις οποίες είναι οι εξής:

- Παρατυπίες στη σύνθεση των Συμβουλευτικών Επιτροπών, οι οποίες οφείλονται κυρίως στην εσφαλμένη ερμηνεία των διατάξεων του άρθρου 32 για την πλήρωση κενών θέσεων.
- Οι ελλιπείς εκθέσεις των Συμβουλευτικών Επιτροπών (π.χ. μη επαρκής αιτιολόγηση των συστάσεών τους, μη δέουσα έρευνα για τα προσόντα των αιτητών ή για το πλεονέκτημα που τυχόν προβλέπεται στο Σχέδιο Υπηρεσίας, μη διερεύνηση της κατοχής της Ελληνικής, Αγγλικής ή οποιασδήποτε άλλης γλώσσας στο καθοριζόμενο από το Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο), έχουν ως αποτέλεσμα η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας να αναγκάζεται να επιστρέφει τις αιτήσεις πίσω στις Συμβουλευτικές Επιτροπές προκειμένου αυτές να υποβάλουν συμπληρωματικές εκθέσεις. Αυτό, προκαλεί μεγάλη καθυστέρηση στις διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων.

Με ικανοποίηση αναφέρεται ότι κατά τα τελευταία χρόνια, με την κατάργηση μεγάλου αριθμού θέσεων, η πλήρωση των οποίων διέπετο από τις πρόνοιες των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και κατ' επέκταση την εμπλοκή των Συμβουλευτικών Επιτροπών, επιτεύχθηκε η ελαχιστοποίηση του χρόνου ολοκλήρωσης μεγάλου αριθμού διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων.

#### **2.8.4. Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2008**

Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι καθορίζουν τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο Σχολής Μέσης Παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών, καθώς και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των εν λόγω Νόμων, απαραίτητη προϋπόθεση για διεκδίκηση διορισμού στις πιο πάνω θέσεις είναι η επιτυχία σε Γραπτή Εξέταση, ο βαθμός της οποίας έχει βαρύνουσα σημασία. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας καλεί ενώπιόν της για προφορική εξέταση τον τριπλάσιο

αριθμό υποψηφίων από όσες είναι οι υπό πλήρωση θέσεις, με βάση τη σειρά επιτυχίας τους στη Γραπτή Εξέταση και νοουμένου ότι πληρούν τις απαιτήσεις του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας, χωρίς τη μεσολάβηση της διαδικασίας των Συμβουλευτικών Επιτροπών. Τούτο, συμβάλλει στην εξοικονόμηση χρόνου, τη μείωση του διοικητικού κόστους, την απρόσκοπτη απασχόληση των διευθυντών και άλλων ανώτερων λειτουργών της δημόσιας υπηρεσίας, που συμμετείχαν σε Συμβουλευτικές Επιτροπές, με τα κύρια και ουσιαστικά τους καθήκοντα και κυρίως στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας χωρίς καθυστερήσεις.

Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι προβλέπουν ότι, στις περιπτώσεις όλων των θέσεων που καλύπτονται από τους εν λόγω Νόμους, η επιλογή και ο διορισμός των υποψηφίων γίνονται με βάση έξι κριτήρια και, συγκεκριμένα, με βάση τα αποτελέσματα γραπτής εξέτασης, τα αποτελέσματα προφορικής εξέτασης, εφόσον αυτή κριθεί αναγκαία, τα προσόντα των υποψηφίων που θεωρούνται πλεονέκτημα, άλλα ακαδημαϊκά προσόντα των υποψηφίων, την πείρα των υποψηφίων που είναι σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, καθώς και την αξιολόγηση του οικείου Προϊστάμενου Τμήματος ή εξουσιοδοτημένου λειτουργού του που παρίσταται στην προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Για το καθένα από τα έξι αυτά κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη, η εν λόγω Νομοθεσία προβλέπει τη σχετική βαρύτητα. Συγκεκριμένα:

- 0-100 μονάδες για τη γραπτή εξέταση,
- 0-20 μονάδες για την προφορική εξέταση, αν έχει διεξαχθεί,
- 0-5 μονάδες για προσόντα που θεωρούνται πλεονέκτημα,
- 0-3 μονάδες για άλλα ακαδημαϊκά προσόντα,
- 0-5 μονάδες για πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης και
- 0-5 μονάδες η αξιολόγηση του οικείου Προϊσταμένου Τμήματος ή εξουσιοδοτημένου λειτουργού του.

Η ευθύνη της διεξαγωγής και των δύο Γραπτών Εξετάσεων ανατίθεται, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων, σε Ειδική Επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ή Μέλος της ως Πρόεδρο, από το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και από το Διευθυντή Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ως μέλη.

Όμως, επειδή σύμφωνα με το άρθρο 15 του περί Προϋπολογισμού του 2011, Νόμου του 2010 έως (Αρ. 3) του 2011, κατά τη διάρκεια της περιόδου που άρχεται την 1η Ιανουαρίου 2011 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του 2011, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού που περιλαμβάνονται στο Νόμο αυτό, κάτω υπό προϋποθέσεις

και επειδή, ως αποτέλεσμα της πιο πάνω ρύθμισης, δεν έχουν δημοσιευθεί μέχρι σήμερα ούτε αναμένεται να δημοσιευθούν κενές θέσεις στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας μέχρι το τέλος του έτους 2011

και επειδή το τελευταίο τετράμηνο του έτους 2010, έχει διεξαχθεί γραπτή εξέταση από την Ειδική Επιτροπή δυνάμει των διατάξεων των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2008 για την πλήρωση θέσεων εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία, για

τις όποιες εφαρμόζονται οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι του 1990 έως 2009, αλλά οι επιτυχόντες σ' αυτή δεν θα έχουν την ευκαιρία να υποβάλουν αίτηση για τις θέσεις που κανονικά θα δημοσιευτούν το 2011 και για τις οποίες είχε διεξαχθεί η γραπτή εξέταση

και επειδή θεωρείται αναγκαίο να ρυθμιστεί προσωρινά το πιο πάνω θέμα

η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε τον Νόμο που προνοεί για Προσωρινές Διατάξεις σε σχέση με τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2008 (Ν.143(Ι)/2011) σύμφωνα με το άρθρο 3 του οποίου προβλέπονται τα ακόλουθα:

- «(α) Η γραπτή εξέταση που διεξάγεται το τελευταίο τετράμηνο κάθε έτους από την Ειδική Επιτροπή για θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία, για την οποία εφαρμόζονται οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι του 1990 έως 2009, με βάση την παράγραφο (α) του εδαφίου (5) του άρθρου 3 του Νόμου δε θα διεξαχθεί κατά το έτος 2011.
- (β) Οι επιτυχόντες στη γραπτή εξέταση που έχει διεξαχθεί το τελευταίο τετράμηνο του έτους 2010 μπορούν να υποβάλουν αίτηση για οποιαδήποτε κενή θέση τυχόν δημοσιευθεί τόσο κατά το έτος 2011 όσο και κατά το έτος 2012, το δε πιστοποιητικό επιτυχίας, με το οποίο εφοδιάστηκαν δυνάμει του εδαφίου (2) του άρθρου 5 του Νόμου, θεωρείται ότι ισχύει και για τα δύο έτη.»

Η πιο πάνω ρύθμιση κατέστη αναγκαία για λόγους χρηστής διοίκησης και συνέπειας, δεδομένου ότι οι 2.550 επιτυχόντες στις γραπτές εξετάσεις του 2010 δεν είχαν την ευκαιρία να διεκδικήσουν θέσεις λόγω της εφαρμογής της αναστολής πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού, που έγινε σε μεταγενέστερο στάδιο με τον Προϋπολογισμό του 2011. Ταυτόχρονα αποφεύχθηκε η ταλαιπωρία των χιλιάδων πολιτών που θα παρακάθονταν στη γραπτή εξέταση του τελευταίου τετραμήνου του 2011, αφού με τα σημερινά δημοσιονομικά δεδομένα, είναι ορατό το ενδεχόμενο η αναστολή πλήρωσης θέσεων να συνεχιστεί.

Ανεξάρτητα από τα πιο πάνω, η Επιτροπή, στο μέτρο που εφάρμοσε τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2008, επισήμανε τις πιο κάτω αδυναμίες:

- Η βαρύτητα (0-100 μονάδες) που αποδίδεται στη γραπτή εξέταση αποδεικνύεται, σε αρκετές περιπτώσεις, καθοριστική, εφόσον η Επιτροπή υποχρεώνεται να προσφέρει διορισμό σε υποψηφίους που είχαν πολύ υψηλή βαθμολογία στη γραπτή εξέταση, ενώ δεν ήταν και οι κατάλληλοι να ανταποκριθούν στα καθήκοντα των θέσεων που διεκδικούσαν και γενικά υστέρησαν στην προφορική εξέταση.
- Υποψήφιοι που εξασφάλισαν υψηλή βαθμολογία στη γραπτή εξέταση και επιλέγησαν αρχικά για κάποιες θέσεις, ύστερα από πολύ σύντομο χρονικό διάστημα διεκδίκησαν άλλες θέσεις, για τις οποίες ήταν επίσης υποψήφιοι, γιατί τις θεωρούν πιο κατάλληλες γι' αυτούς και διορίζονται στις θέσεις αυτές λόγω ακριβώς της υψηλής τους βαθμολογίας. Το γεγονός αυτό δημιουργεί σοβαρά προβλήματα και συνεπάγεται κόστος τόσο στην Επιτροπή όσο και στις υπηρεσίες στις οποίες αρχικά προσλήφθηκαν, γιατί τα άτομα αυτά τυγχάνουν εκπαίδευσης για κάποιο χρονικό διάστημα και μέσα σε πολύ σύντομο χρόνο αποδέχονται θέση σε άλλες υπηρεσίες.

- Για τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που προηγούνται χρονολογικά, η επιλογή γίνεται ανάμεσα σε υποψηφίους που εξασφάλισαν τις υψηλότερες βαθμολογίες στη γραπτή εξέταση, οπότε, αναγκαστικά, για τις επόμενες διαδικασίες και ειδικότερα για τις διαδικασίες που έπονται χρονολογικά, οι υποψήφιοι που θα απομείνουν έχουν πολύ χαμηλή βαθμολογία. Συνεπώς, η ποιότητα των υποψηφίων εξαρτάται από τη χρονολογική σειρά πλήρωσης των θέσεων.
- Σε ορισμένες διαδικασίες παραμένουν κενές θέσεις για το λόγο ότι, υποψήφιοι, που αρχικά υπέβαλαν γι' αυτές αίτηση, δεν προσέρχονται τελικά στην προφορική εξέταση γιατί, στο μεταξύ, προσλήφθηκαν σε άλλες θέσεις με καλύτερους όρους υπηρεσίας. Στις περιπτώσεις αυτές δημιουργείται ακόμη ένα πρόβλημα γιατί οι υποψήφιοι αυτοί δεν ενημερώνουν έγκαιρα την Επιτροπή ότι δεν ενδιαφέρονται για τις θέσεις αυτές, με αποτέλεσμα η Επιτροπή να τους αναμένει σε προφορική εξέταση.

### **2.8.5. Προσόντα για διορισμό**

Τα προσόντα που πρέπει να έχει κάποιος προκειμένου να μπορεί να διοριστεί στη Δημόσια Υπηρεσία καθορίζονται στο άρθρο 31 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Ειδικότερα, σύμφωνα με το πιο πάνω άρθρο, ουδείς διορίζεται στη Δημόσια Υπηρεσία, εκτός αν:

- Είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- συμπλήρωσε την ηλικία των 17 χρόνων και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές,
- κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός,
- δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα,
- δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη Δημόσια Υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία της Δημοκρατίας ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους,
- πιστοποιείται από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση, ύστερα από ιατρική εξέταση που συμπεριλαμβάνει και ακτινογράφιση του θώρακα.

Επισημαίνεται ότι, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει την τελική αρμοδιότητα να κρίνει κατά πόσον οι υποψήφιοι κατέχουν τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση για την οποία υπέβαλαν αίτηση. Στις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού, καθώς και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, η Επιτροπή βοηθείται από αρμόδιες Συμβουλευτικές Επιτροπές. Εξαιρέση αποτελούν οι θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και οι θέσεις οι οποίες πληρούνται με βάση τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους.

Όσον αφορά το χρόνο συνδρομής των προσόντων, σύμφωνα με τη Νομοθεσία, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, πρέπει ο υποψήφιος να κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται από το Σχέδιο Υπηρεσίας κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση για πλήρωση της θέσης.

## 2.8.6. Σχέδια Υπηρεσίας

Στα Σχέδια Υπηρεσίας καθορίζονται τα καθήκοντα και οι ευθύνες για κάθε δημόσια θέση, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα. Τα Σχέδια Υπηρεσίας καταρτίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση Κανονισμούς που εγκρίνει η Βουλή των Αντιπροσώπων.

Η Επιτροπή, η οποία, κατά την πάγια νομολογία, ερμηνεύει και εφαρμόζει τα Σχέδια Υπηρεσίας, συναντά τεράστιες δυσκολίες στη διεκπεραίωση του έργου της από την ύπαρξη προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας. Συγκεκριμένα, σε πολλές περιπτώσεις, εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ Σχέδια Υπηρεσίας που είναι αναχρονιστικά ή να καταρτίζονται νέα που περιλαμβάνουν πρόνοιες που είναι ασαφείς και πολύ γενικές, όπως:

- Η ασαφής διατύπωση ως προς τα απαιτούμενα ακαδημαϊκά προσόντα (π.χ. προβλέπεται Πανεπιστημιακός τίτλος «σε κατάλληλο θέμα», χωρίς δηλαδή να καθορίζεται σαφώς το θέμα σπουδών).
- Η αναφορά κατοχής πείρας σχετικής με τα καθήκοντα της θέσης, χωρίς να προσδιορίζεται με σαφήνεια η απαιτούμενη ελάχιστη χρονική περίοδος ή η μορφή της πείρας που απαιτείται.
- Η διάταξη που προβλέπει ότι «πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης που αποκτήθηκε είτε σε υπηρεσία στη δημόσια υπηρεσία είτε σε έκτακτη απασχόληση στη δημόσια υπηρεσία θα αποτελεί πλεονέκτημα».
- Η αναφορά για πείρα σε «υπεύθυνη θέση» ή «ανώτερη θέση», χωρίς να ερμηνεύονται σε οποιοσδήποτε Κανονισμούς οι όροι αυτοί.
- Η αναφορά σε εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, χωρίς να προσδιορίζεται η χρονική διάρκεια.
- Η απαίτηση για γνώση της Ελληνικής ή άλλης ξένης γλώσσας, συνήθως της Αγγλικής, σε διάφορα επίπεδα, χωρίς να καθορίζεται ο τρόπος διακρίβωσης των επιπέδων, κ.ά..

Η Επιτροπή και κατά το 2011 συνέχισε τις υποδείξεις της στο Υπουργείο Οικονομικών, ως το καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο, για την ύπαρξη προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας και την ανάγκη για εκσυγχρονισμό τους βάσει των πιο πάνω διαπιστώσεων της. Επίσης σχετικές υποδείξεις έγιναν και προς τις αρμόδιες αρχές. Απώτερος σκοπός της Επιτροπής είναι η αποφυγή παρερμηνειών και αμφιβολιών οι οποίες, αναπόφευκτα, οδηγούν σε καθυστερήσεις και πολλές φορές, αποβαίνουν σε βάρος της χρηστής διοίκησης και σε καταχώρηση αχρείαστων προσφυγών στο Ανώτατο Δικαστήριο.

Με ικανοποίηση αναφέρεται ότι το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών έχει προβεί, κατά το 2011, στις δέουσες ενέργειες για τροποποίηση ή εκσυγχρονισμό αρκετών προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας, προκειμένου να προωθηθεί η διαδικασία έγκρισής τους από το Υπουργικό Συμβούλιο και τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Πρέπει να αναφερθεί ότι, σε σχέση με το πρόβλημα που δημιουργείται με την απαίτηση στα Σχέδια Υπηρεσίας για το επίπεδο γλωσσικής επάρκειας, η Επιτροπή έχει καθιερώσει, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, τη διεξαγωγή δύο φορές το χρόνο γραπτής εξέτασης για διαπίστωση της κατοχής της Ελληνικής ή/και Αγγλικής γλώσσας, στα καθοριζόμενα από τα Σχέδια Υπηρεσίας επίπεδα. Στην εξέταση αυτή μπορούν να παρακαθήσουν δημόσιοι υπάλληλοι που δε



διαθέτουν οποιοδήποτε από τα καθορισμένα από την Επιτροπή τεκμήρια γνώσης της Ελληνικής ή/και Αγγλικής γλώσσας και ενδιαφέρονται για σκοπούς προαγωγής ή διεκδίκησης άλλων θέσεων να αποδείξουν γνώση των εν λόγω γλωσσών στα συγκεκριμένα επίπεδα. Η Επιτροπή εκδίδει, προς το σκοπό αυτό, σχετικές Εγκυκλίους με τις οποίες γνωστοποιεί και τα αποδεκτά, με βάση την πάγια πρακτική της, τεκμήρια για γνώση της Ελληνικής και Αγγλικής γλώσσας στα διάφορα επίπεδα. Σημειώνεται ότι στις γραπτές εξετάσεις που διεξήχθησαν τον Απρίλιο και το Νοέμβριο του 2011 παρακάθισαν 60 δημόσιοι υπάλληλοι και πέτυχαν 47, δηλαδή ποσοστό επιτυχίας 78,33%.

### 2.8.7. Αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων

Το φαινόμενο της πλήρους ισοπέδωσης της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξάιρετος», παρά τις επανειλημμένες υποδείξεις της Επιτροπής, παρατηρείται σε όλες σχεδόν τις Υπηρεσίες και τα Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας και εμποδίζουν την Επιτροπή να επιτελέσει αξιολογικά το έργο της, δηλαδή να επιλέξει τους καταλληλότερους για προαγωγή.

Το μέγεθος του προβλήματος φαίνεται στον πιο κάτω Πίνακα. Συγκεκριμένα, κατά το 2010, το τελευταίο έτος για το οποίο υπάρχουν πλήρη στοιχεία, ποσοστό 69,72% των υπαλλήλων αξιολογήθηκε στα περισσότερα στοιχεία ως «Εξάιρετος».

## Πίνακας 2

Αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων κατά τα τελευταία τρία έτη

Επίπεδο αξιολόγησης	Ποσοστιαία αναλογία		
	2008	2009	2010
i) Σε όλα τα στοιχεία Εξάιρετος (8 από τα 8)	71,19%	70,94%	69,72%
ii) Σε όλα τα στοιχεία Εξάιρετος πλην ενός, χωρίς οποιαδήποτε αρνητικά*	21,02 %	22,74%	23,80%
iii) Στα περισσότερα στοιχεία Εξάιρετος, χωρίς αρνητικά	5,85%	5,21%	5,11%
iv) Στα μισά στοιχεία Εξάιρετος, χωρίς αρνητικά (4 από 8)	0,72%	0,38%	0,35%
v) Σε τουλάχιστον 3 από 8 στοιχεία Εξάιρετος, χωρίς αρνητικά	0,20%	0,12%	0,09%
vi) Σε 1-2 στοιχεία Εξάιρετος, χωρίς αρνητικά	0,15%	0,09%	0,08%
vii) Σε κανένα στοιχείο Εξάιρετος	0,15%	0,09%	0,09%
viii) Θεωρήθηκαν άκυρες οι Εκθέσεις	0,72%	0,43%	0,76%

\* Αρνητική θεωρείται βαθμολογία στο επίπεδο «Μέτριος» ή «Ανεπαρκής».

Οι συνέπειες του φαινομένου της ισοπεδωτικής αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξαίρετος» είναι προφανείς, εφόσον η πλήρης ισοπέδωση της αξιολόγησης αποτελεί τροχοπέδη στην αύξηση της παραγωγικότητας των δημοσίων υπαλλήλων, δεδομένου ότι δεν παρέχει κίνητρα για περαιτέρω βελτίωση της απόδοσής τους και δεν συμβάλλει στη βελτίωση της προσφοράς τους. Αντίθετα, προκαλεί αρνητικά συναισθήματα στους πραγματικά άριστους υπαλλήλους που αξιολογούνται στο ίδιο επίπεδο με χαμηλότερους τους σε αξία υπαλλήλους, δημιουργώντας, έτσι, αντικίνητρα για συνέχιση και βελτίωση της απόδοσης και προσφοράς τους, με αποτέλεσμα η υπηρεσία να στερείται του ενθουσιασμού και των νέων ιδεών, στοιχεία απαραίτητα για την ποιοτική βελτίωση της κρατικής μηχανής.

Επιπλέον, η ισοπεδωτική αξιολόγηση δημιουργεί προβλήματα, τόσο στους Διευθυντές/Προϊσταμένους Τμημάτων όσο και στην Επιτροπή, στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προαγωγών και δίνει ουσιαστικά υπερβολική βαρύτητα στο κριτήριο της αρχαιότητας, με αποτέλεσμα να μην εξασφαλίζεται πάντοτε η επιλογή των καταλληλότερων υπαλλήλων.

Η πλήρης ισοπεδωτική αξιολόγηση οφείλεται τόσο στις ατέλειες του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης όσο και στο γεγονός ότι αυτοί που εμπλέκονται στις ομάδες αξιολόγησης δεν επιτελούν το έργο τους όπως πρέπει, είτε γιατί δε δείχνουν την αναγκαία υπευθυνότητα, είτε λόγω ευθυνοφοβίας. Ένα από τα πιο σημαντικά αρνητικά στοιχεία του ισχύοντος συστήματος αξιολόγησης είναι η χρησιμοποίηση του ίδιου έντυπου αξιολόγησης και πανομοιότυπων κριτηρίων αξιολόγησης για όλους τους υπαλλήλους, ανεξάρτητα από το επίπεδο της θέσης και της μισθολογικής κλίμακας που κατέχουν.

Επομένως, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη να προωθηθεί τάχιστα η διαδικασία εισαγωγής, στα πλαίσια σχετικής κυβερνητικής απόφασης, του νέου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, που επιδιώκει να εισαγάγει διαφορετικά κριτήρια αξιολόγησης, με στόχο την εξάλειψη του φαινομένου της ισοπεδωτικής αξιολόγησης. Σημειώνεται ότι ετοιμάστηκε σχετική μελέτη από ιδιωτικό γραφείο, η οποία δυστυχώς μέχρι σήμερα δεν έχει προωθηθεί για έγκριση και εφαρμογή με όλα τα δυσμενή συνεπακόλουθα και τη συνέχιση της πιο πάνω περιγραφόμενης κατάστασης.

### **2.8.8. Προφορική εξέταση**

Για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, η Επιτροπή, σύμφωνα με τα άρθρα 33(10) και 34(8), αντίστοιχα, των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, πριν προβεί σε επιλογή, καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον τελικό κατάλογο, αν πρόκειται για θέση Πρώτου Διορισμού, ή που συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, αν πρόκειται για θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Και στις δύο περιπτώσεις η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μπορεί να περιλάβει και υποψήφιους που δεν περιλήφθηκαν στον προκαταρκτικό κατάλογο ή δε συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, αν, με βάση τα ενώπιόν της στοιχεία, κρίνει ότι πρέπει και αυτοί να περιληφθούν.

Για την πλήρωση θέσεων Προαγωγής, η εξουσία της Επιτροπής για να καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους είναι, σύμφωνα με το άρθρο 35(4) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διακριτική.

Η προφορική εξέταση αποτελεί το βασικότερο κριτήριο για την καταλληλότητα των υποψηφίων, γιατί επιτρέπει στην Επιτροπή να έχει άμεση αντίληψη για την προσωπικότητα και κρίση των υποψηφίων σε σχέση με τις απαιτήσεις της υπό πλήρωση θέσης.

Η προφορική εξέταση απορροφά το μεγαλύτερο μέρος του χρόνου της Επιτροπής. Ο χρόνος που διατίθεται από την Επιτροπή για κάθε προφορική εξέταση ποικίλλει ανάλογα με το επίπεδο της θέσης και κατά πόσον η εξέταση είναι ατομική ή ομαδική. Ομαδικές εξετάσεις γίνονται μόνο για κατώτερες θέσεις. Η ώρα της προφορικής εξέτασης καθορίζεται και η διάρκεια είναι ίση για όλους τους υποψηφίους για κάθε συγκεκριμένη διαδικασία. Οι υποψήφιοι κατά τη διάρκεια της προφορικής εξέτασης βοηθούνται ώστε να αισθάνονται άνετα.

Κατά την προφορική εξέταση η Επιτροπή βοηθείται κατά κανόνα από τον Προϊστάμενο του οικείου Τμήματος ή/και άλλους αρμόδιους λειτουργούς.

### **2.8.9. Κριτήρια επιλογής**

Η Επιτροπή, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της, ενεργεί πάντοτε σύμφωνα με τις διατάξεις των εκάστοτε σε ισχύ Νόμων και Κανονισμών. Στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με βάση τις αρχές της ισότητας και της αντικειμενικότητας και σύμφωνα με τα καθιερωμένα από τη νομολογία κριτήρια, δηλαδή αξία, προσόντα και αρχαιότητα. Η Επιτροπή, προβαίνοντας στην επιλογή των υποψηφίων, λαμβάνει υπόψη και συνεκτιμά τα καθιερωμένα κριτήρια, το τυχόν πλεονέκτημα ή πρόσθετο προσόν, τις συστάσεις του Προϊσταμένου του Τμήματος, εκεί όπου τούτο απαιτείται, το αποτέλεσμα της γραπτής εξέτασης, σε περίπτωση που αυτή έγινε, την αξιολόγηση της Συμβουλευτικής Επιτροπής, σε περίπτωση που αυτή έγινε, την τυχόν πείρα, καθώς και την απόδοση των υποψηφίων στην ενώπιόν της προφορική εξέταση.

### **2.8.10. Εφαρμογή του Νόμου περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) του 2009 (Ν. 146(Ι)/09).**

Η Επιτροπή κατά το 2011 εφάρμοσε τις πρόνοιες του Νόμου περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) του 2009 (Ν.146(Ι)/09), σύμφωνα με τον οποίο 10% του αριθμού των υπό πλήρωση κάθε φορά θέσεων απασχόλησης θα προσφέρεται σε άτομα που εμπίπτουν στον ορισμό «ανάπηρος» του υπό αναφορά Νόμου.

Ως εκ τούτου, εντός του 2011, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας αποφάσισε, δυνάμει των διατάξεων του περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου, Ν. 146(Ι)/2009, όπως προσφέρει διορισμό σε μόνιμη θέση στη δημόσια υπηρεσία σε τρία άτομα. Οι θέσεις αυτές είχαν προκηρυχτεί εντός του 2010. Πέραν των τριών πιο πάνω περιπτώσεων, η Επιτροπή πρόσφερε διορισμό σε μόνιμη θέση σε ακόμα ένα άτομο με αναπηρία, την οποία όμως δεν αποδέχθηκε. Επίσης, κατά το 2011, ακόμη ένα άτομο με αναπηρία κλήθηκε σε προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής, στην οποία δεν προσήλθε και ως εκ τούτου, τέθηκε εκτός διαδικασίας.

Σημειώνεται ότι, εντός του 2011, είχαν υποβληθεί 29 αιτήσεις για διορισμό από άτομα με αναπηρίες σε 56 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Οι 56 πιο πάνω θέσεις αφορούσαν 16 προκηρύξεις θέσεων.



Από το σύνολο των 56 θέσεων για τις οποίες υποβλήθηκαν αιτήσεις για διορισμό από άτομα με αναπηρίες, οι πρόνοιες του σχετικού νόμου εφαρμόστηκαν από την Επιτροπή κατά την πλήρωση 31 θέσεων, αφού για να μπορεί να τύχει εφαρμογής ο πιο πάνω αναφερόμενος Νόμος οι υπό πλήρωση θέσεις θα πρέπει να είναι τουλάχιστον πέντε σε κάθε διαδικασία. Αυτό προκύπτει από το γεγονός ότι ο αριθμός των θέσεων που μπορούν να δοθούν σε άτομα με αναπηρίες είναι ίσος με το 10% των υπό πλήρωση κάθε φορά θέσεων απασχόλησης, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

### 3. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2011 – ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

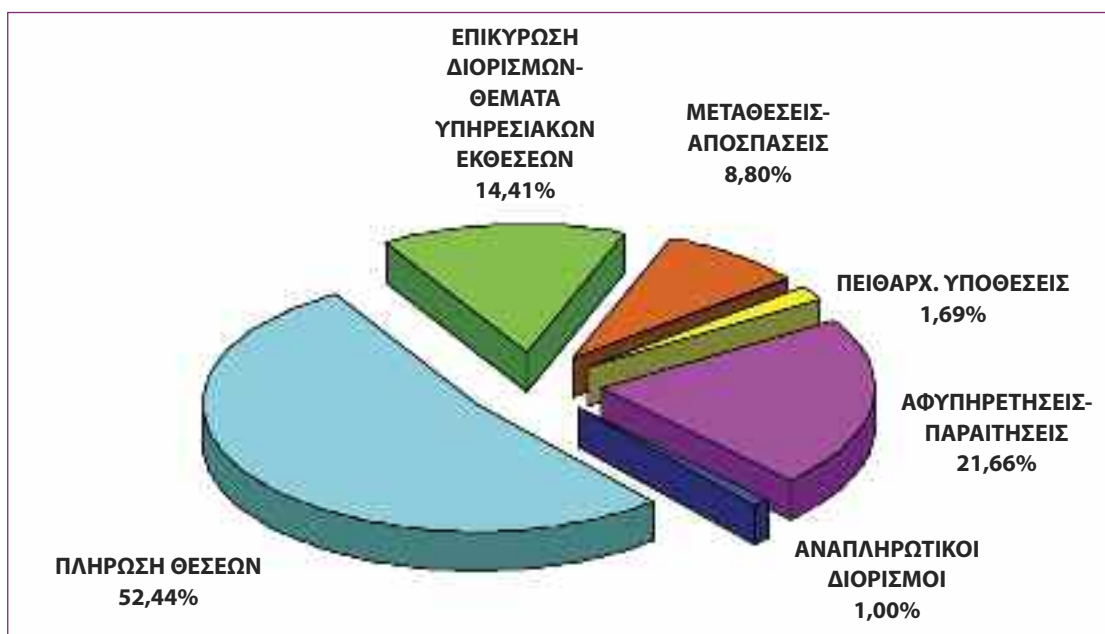
Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, όπως αναφέρθηκε στην παράγραφο 2.2. της Έκθεσης, περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση, την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς.

Η Επιτροπή, κατά τη διάρκεια του 2011, αντιμετώπισε αρκετά μεγάλο όγκο εργασίας. Το μεγαλύτερο μέρος εργασιών της Επιτροπής αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων (ποσοστό 52,44% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης).

Τα θέματα που εξετάστηκαν από την Επιτροπή στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, με βάση τη συχνότητα συμπερίληψής τους στην ημερήσια διάταξη και ανεξάρτητα από το χρόνο που αναλώθηκε για την εξέταση του καθενός από αυτά, φαίνονται στη Γραφική Παράσταση 1, που ακολουθεί.

#### Γραφική Παράσταση 1

Απασχόληση της Ε.Δ.Υ. σε ποσοστά κατά θέμα της Ημερήσιας Διάταξης κατά το 2011



Στον Πίνακα 3 που ακολουθεί, δίνεται συνοπτικά η εικόνα του έργου της Επιτροπής για το 2011 σε σύγκριση με τα προηγούμενα τέσσερα έτη.

### Πίνακας 3

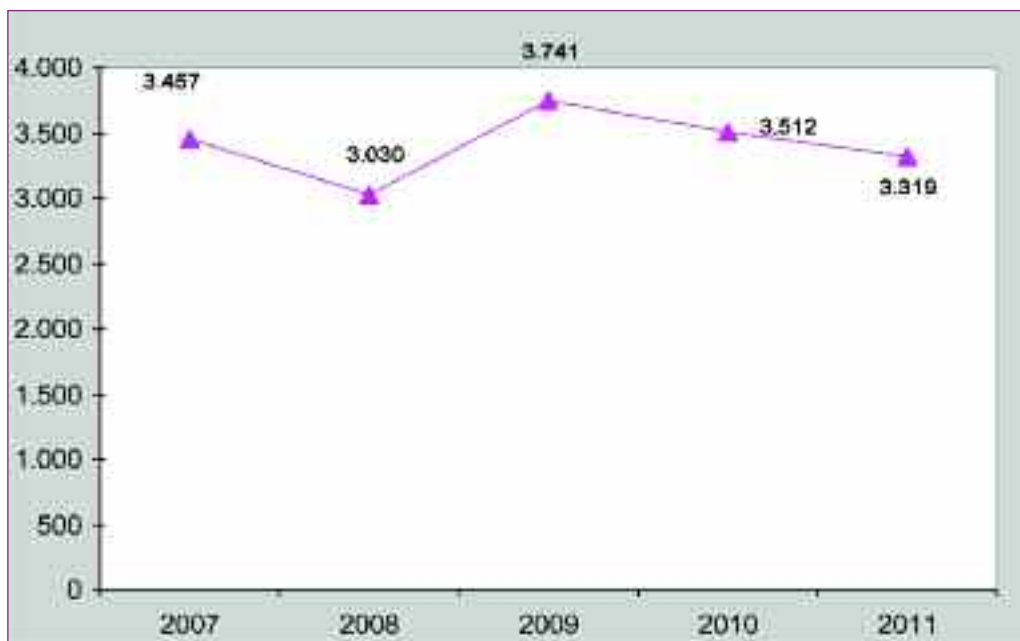
Συνοπτική εικόνα του έργου της Ε.Δ.Υ κατά Ατομική Διοικητική Πράξη κατά τα έτη 2007-2011

Θέμα	2007	2008	2009	2010	2011
Πλήρωση θέσεων	1.732	1.751	1.800	2.128	1.546
Αναπληρωτικοί διορισμοί	67	59	71	63	55
Αποσπάσεις	64	48	152	171	181
Επικύρωση διορισμών	1.007	528	651	603	662
Μεταθέσεις	258	243	213	278	261
Αφυπηρετήσεις	518	221	505	367	562
Παραιτήσεις	76	52	45	38	26
Πειθαρχικές υποθέσεις	12	9	11	5	4
Διαθεσιμότητα	9	11	6	9	6
Επανεξετάσεις	91	108	226	43	41
<b>Σύνολο</b>	<b>3.834</b>	<b>3.030</b>	<b>3.680</b>	<b>3.705</b>	<b>3.344</b>

Κατά τη διάρκεια του 2011, έγιναν συνολικά 211 συνεδρίες της Επιτροπής και στις ημερήσιες διατάξεις συμπεριλήφθηκαν 3.319 θέματα. Λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό συνεδριών της Επιτροπής και θεμάτων που εξετάστηκαν κατά μήνα μέχρι το τέλος του 2011, περιέχονται στον Πίνακα II του Παραρτήματος. Συγκριτική εικόνα του αριθμού των θεμάτων που εξετάστηκαν από την Επιτροπή κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών παρουσιάζεται στη Γραφική Παράσταση 2, που ακολουθεί.

## Γραφική Παράσταση 2

Αριθμός θεμάτων που εξετάστηκαν κατά τα έτη 2007-2011



Σημειώνεται ότι ο συνολικός αριθμός θεμάτων (3.319) που συμπεριλήφθηκαν στις ημερήσιες διατάξεις των συνεδριών της Επιτροπής κατά το υπό ανασκόπηση έτος, κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα με τον αντίστοιχο αριθμό του προηγούμενου έτους (3.512).

Λεπτομερής ανάλυση του έργου της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

### 3.1. Πλήρωση θέσεων

#### 3.1.1. Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Κατά το 2011, προκηρύχθηκαν 171 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 1.040 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που είχαν προκηρυχθεί το 2010. Αυτό συνέβηκε λόγω της αναστολής πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού που προέβλεπε ο περί Προϋπολογισμού Νόμος του 2011.

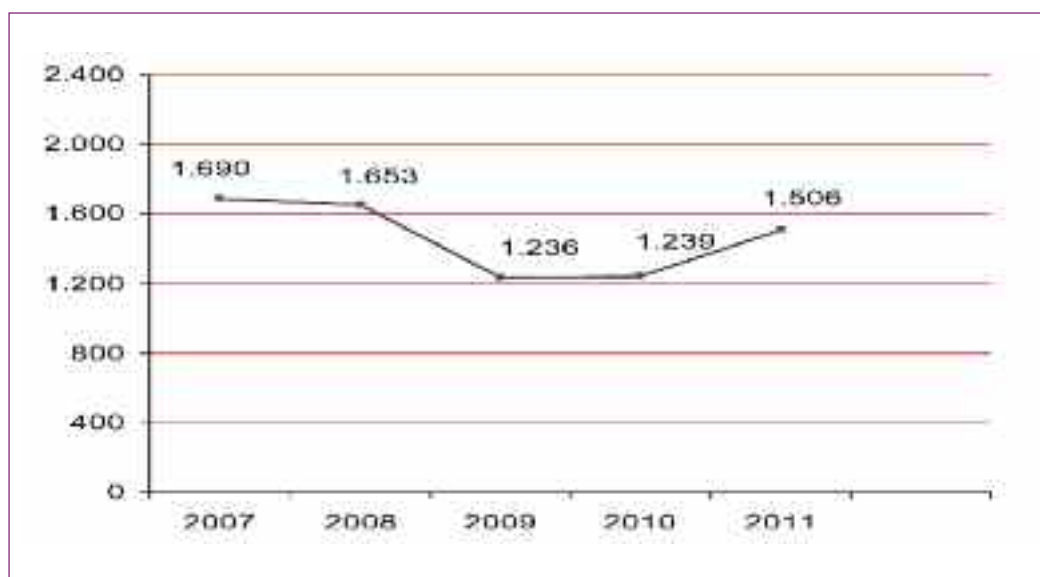
Οι θέσεις που δημοσιεύτηκαν κατά το 2011 αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα ΙΙΙ του Παραρτήματος. Υποβλήθηκαν συνολικά, 4.539 αιτήσεις περιλαμβανομένων 64 αιτήσεων από μη δικαιούχους αιτητές που δεν παρακάθησαν στην ειδική γραπτή εξέταση που διεξάγεται σύμφωνα με τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους. Από το σύνολο των 4.539 αιτήσεων που είχαν υποβληθεί, οι 1.912 προέρχονται από άνδρες και οι υπόλοιπες 2.627 από γυναίκες. Από αυτές 15 αιτήσεις υποβλήθηκαν εκπρόθεσμα, ενώ 29 αιτήσεις υποβλήθηκαν από υποψηφίους που δήλωσαν ως άτομα με αναπηρίες στα πλαίσια της εφαρμογής του νέου νόμου περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου του 2009 (Ν.146(Ι)/09).

Η Επιτροπή, στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων, δέχτηκε τελικά σε ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση 1.506 υποψηφίους, για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, οι οποίες ολοκληρώθηκαν εντός του 2011. Ο αντίστοιχος αριθμός για το 2010 ήταν 1.239 υποψήφιοι.

Στη Γραφική Παράσταση 3, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του αριθμού των υποψηφίων που έγιναν δεκτοί σε ατομική/ομαδική προφορική εξέταση κατά τα τελευταία έτη.

### Γραφική Παράσταση 3

*Αριθμός υποψηφίων που η Ε.Δ.Υ. δέχτηκε σε προφορική εξέταση κατά τα έτη 2007-2011*



Κατά το 2011, η Επιτροπή εξέτασε και πήρε αποφάσεις για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, στα πλαίσια 50 διαδικασιών και για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, στα πλαίσια 78 διαδικασιών. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για το 2010 ήταν 71 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και 64 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Ειδικότερα, στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού ή/και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ολοκληρώθηκαν οι πράξεις διορισμού 861 υπαλλήλων. Από αυτούς, οι 424 διορίστηκαν σε θέσεις εισδοχής στη Δημόσια Υπηρεσία των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 ή την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, με βάση τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων και οι υπόλοιποι 437 με βάση τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού ή/και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, που διέπονται από τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους.

Από το σύνολο των 861 υπαλλήλων που έχουν διοριστεί μέσα στο 2011, οι 320 ήταν άνδρες και 541 γυναίκες. Η συγκριτική εικόνα του αριθμού των ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα τελευταία έτη, φαίνεται στον Πίνακα 4, που ακολουθεί.

## Πίνακας 4

Αριθμός ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα έτη 2007-2011.

Έτος	Άνδρες	Γυναίκες
2007	288	539
2008	323	541
2009	295	609
2010	359	683
2011	320	541

### 3.1.2. Θέσεις Προαγωγής

Για την έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής απαιτείται πρόταση της αρμόδιας αρχής. Σε περίπτωση που δεν υποβληθεί τέτοια πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή δημιουργία μιας θέσης, τότε η Επιτροπή προχωρεί αυτεπάγγελτα στην πλήρωση της θέσης.

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, η Επιτροπή πήρε απόφαση για πλήρωση θέσεων Προαγωγής σε διάφορες βαθμίδες της ιεραρχίας, στα πλαίσια 219 διαδικασιών, έναντι 437 διαδικασιών κατά το 2010. Για τις 141 από τις 219 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Προαγωγής, είχε προηγηθεί πρόταση της αρμόδιας αρχής, ενώ οι υπόλοιπες 78 άρχισαν με πρωτοβουλία της Επιτροπής, καθώς οι αρμόδιες αρχές παρέλειψαν να υποβάλουν τέτοια πρόταση (σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 2.8.1. της Έκθεσης πιο πάνω).

Στα πλαίσια πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής, η Επιτροπή και το Γραφείο της εξέτασαν την υποψηφιότητα 12.686 υπαλλήλων, ύστερα από μελέτη των στοιχείων των Φακέλων, ενώ κατά το 2010 εξέτασαν την υποψηφιότητα 8.772 υπαλλήλων.

Κατά το 2011, έγιναν 685 συνολικά προαγωγές, από τις οποίες οι 18 ήταν προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις, ύστερα από συστάσεις των οικείων Προϊσταμένων. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τις προαγωγές περιέχονται αναλυτικά κατά Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία στους Πίνακες IV και V, αντίστοιχα, του Παραρτήματος.

### 3.1.3. Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2011

Το επίπεδο εκπαίδευσης των διορισθέντων κατά το 2011 φαίνεται στον Πίνακα 5, που ακολουθεί.

## Πίνακας 5

Αριθμός διορισθέντων κατά επίπεδο εκπαίδευσης

Μισθοδοτική Κλίμακα	Μετα-πτυχιακή	Πανεπιστημιακή	Τριτοβάθμια	Μεταλυκειακή	Μέση	Άλλη*	Αριθμός διορισθέντων κατά κλίμακα
A1-A2-A5+2 μέχρι A5 (2β)-A7-A8+1	43	285	54	55	102	1	540
Ποσοστό	7,96%	52,78%	10,00%	10,18%	18,89%	0,19%	100,00%
A8-A10-A11 μέχρι A13+2	174	129	3	1	1	-	308
Ποσοστό	56,49%	41,88%	0,97%	0,33%	0,33%	-	100,00%
A14+2-70685 Π.Μ.	10	3	-	-	-	-	13
Ποσοστό	76,92%	23,08%	-	-	-	-	100,00%
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>227</b>	<b>417</b>	<b>57</b>	<b>56</b>	<b>103</b>	<b>1</b>	<b>861</b>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ</b>	<b>26,36%</b>	<b>48,43%</b>	<b>6,62%</b>	<b>6,51%</b>	<b>11,96</b>	<b>0,12%</b>	<b>100,00%</b>

\* Επαγγελματικά ή άλλα μη ακαδημαϊκά προσόντα

Από τον Πίνακα 5 συνάγεται ότι στο σύνολο των διορισθέντων κατά το 2011, ανεξάρτητα από βαθμίδα, το 74,79% είχαν μεταπτυχιακά ή/και πανεπιστημιακά προσόντα.

Από τους επιλεγέντες για Πρώτο Διορισμό/Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή, κατά το 2011, σε μη επιστημονικές θέσεις, για τις οποίες δεν είναι υποχρεωτική η κατοχή επιστημονικών προσόντων, το 52,78% είχαν τουλάχιστον πανεπιστημιακά προσόντα, ενώ το 7,96% είχαν και μεταπτυχιακά προσόντα. Ένα πρόσθετο ποσοστό 10% και 10,18% είχαν τριτοβάθμια ή μεταλυκειακή εκπαίδευση, αντίστοιχα.

Στον Πίνακα 6 που ακολουθεί, φαίνεται το επίπεδο εκπαίδευσης των υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων, σε αντιπαραβολή με το επίπεδο εκπαίδευσης των διορισθέντων κατά το 2011 υπαλλήλων.

## Πίνακας 6

Επίπεδο εκπαίδευσης δημοσίων υπαλλήλων

ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ		ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011	
	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Μεταπτυχιακή	2.668	17,84%	227	26,36%
Πανεπιστημιακή	5.317	35,55%	417	48,43%
Τριτοβάθμια	1.495	10,00%	57	6,62%
Μεταλυκειακή	1.410	9,43%	56	6,51%
Μέση	4.041	27,02%	103	11,96%
Άλλη	24	0,16%	1	0,12%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>14.955</b>	<b>100,00%</b>	<b>861</b>	<b>100,00%</b>

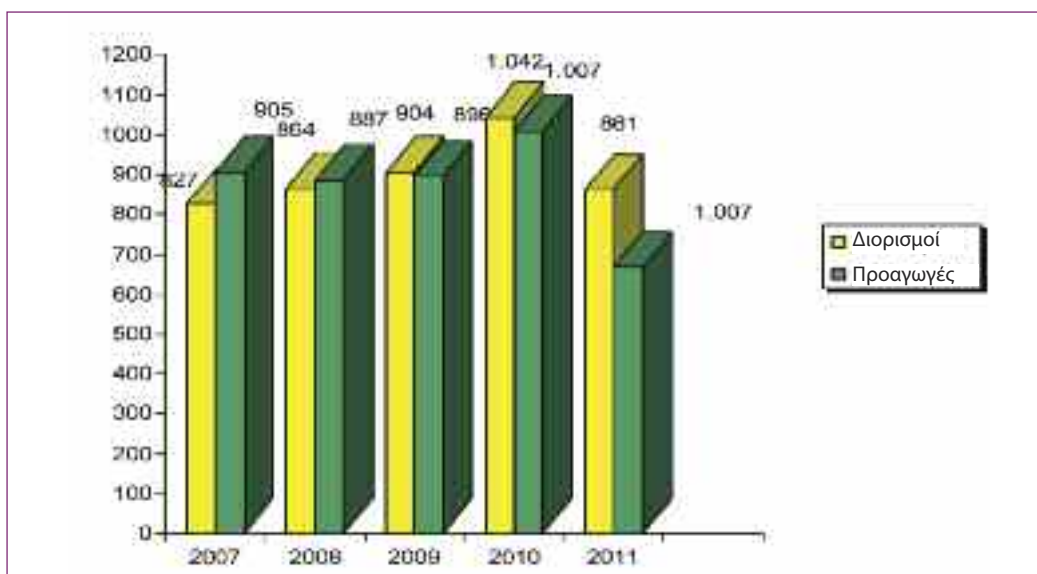
### 3.1.4. Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2011

Συνολικά κατά το 2011, αποφασίστηκε η πλήρωση 1.528 θέσεων (861 διορισμοί και 667 προαγωγές). Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα IV του Παραρτήματος, ενώ συγκριτική εικόνα με τον προηγούμενο χρόνο δίνεται στον Πίνακα X του Παραρτήματος. Επιπρόσθετα, έγιναν 18 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις (βλ. Πίνακα V του Παραρτήματος), με αποτέλεσμα ο συνολικός αριθμός των διορισμών και προαγωγών να ανέλθει σε 1.546. Από τα στοιχεία αυτά προκύπτει ότι, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, σημειώθηκε σημαντική μείωση στις πληρώσεις θέσεων, αφού οι αντίστοιχοι αριθμοί για το 2010 ήταν 1.042 διορισμοί και 1.007 προαγωγές, καθώς και 46 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις.

Στη Γραφική Παράσταση 4 που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του συνολικού αριθμού των διορισμών και προαγωγών κατά τα τελευταία έτη.

## Γραφική Παράσταση 4

Διορισμοί-Προαγωγές κατά έτη 2007-2011



Όπως αναφέρθηκε και πιο πάνω, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, κατά τη διάρκεια του 2011, είχε να αντιμετωπίσει ένα αρκετά μεγάλο όγκο εργασίας, μεγάλο μέρος του οποίου οφειλόταν στο γεγονός ότι η Επιτροπή ασχολήθηκε με διαδικασίες πλήρωσης ενός σημαντικά μεγάλου αριθμού θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, είτε με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους είτε με βάση τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους, και ότι δέχτηκε σε προφορική εξέταση 1.506 υποψήφιους. Περαιτέρω, η Επιτροπή ασχολήθηκε με την πλήρωση μεγάλου αριθμού θέσεων Προαγωγής σε διάφορα επίπεδα, από το επίπεδο της ανώτατης βαθμίδας μέχρι την κατώτατη βαθμίδα της ιεραρχίας και είχε να ερμηνεύσει και εφαρμόσει μεγάλο αριθμό Σχεδίων Υπηρεσίας.

Ωστόσο, η Επιτροπή, με ορθό προγραμματισμό και με εντατικοποίηση των προσπαθειών του προσωπικού του Γραφείου της, που εργάστηκε για το σκοπό αυτό με υποδειγματικό ζήλο, κατόρθωσε να περιορίσει στο ελάχιστο τις καθυστερήσεις.

### 3.2. Αναπληρωτικοί διορισμοί

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 42 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, μπορεί να αποφασίσει αναπληρωτικό διορισμό, ύστερα από σύσταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής, όταν μια θέση κενούται για οποιοδήποτε λόγο ή ο κάτοχός της απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του. Η διαδικασία και οι όροι αναπληρωτικών διορισμών ρυθμίζονται με λεπτομέρεια από τον Κανονισμό 10 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Οι αναπληρωτικοί διορισμοί είναι προσωρινοί και στους διοριζομένους υπογραμμίζεται πάντοτε ότι ο αναπληρωτικός διορισμός τους γίνεται γιατί είναι υπηρεσιακά πρόσφορος και ότι δεν θα ληφθεί υπόψη σε περίπτωση κανονικής πλήρωσης της θέσης.



Κατά τη διάρκεια του 2011, η Επιτροπή προέβη σε 55 αναπληρωτικούς διορισμούς, έναντι 63 που έγιναν κατά το 2010. Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VI του Παραρτήματος.

### **3.3. Αποσπάσεις**

Η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει την απόσπαση υπαλλήλου, ύστερα από σύσταση της αρμόδιας αρχής, σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που απαριθμούνται στο εδάφιο (1) του άρθρου 47 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, στις οποίες περιλαμβάνεται και η περίπτωση απόσπασης υπαλλήλου και σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε υπηρεσία χώρας κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό.

Όταν η απόσπαση συνεπάγεται απομάκρυνση του υπαλλήλου από ένα Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία σε άλλο Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως επίσης και τις απόψεις των δύο αρμόδιων αρχών. Αν η απόσπαση συνεπάγεται και μετάθεση του υπαλλήλου σε άλλο μέρος, τότε η Επιτροπή εξετάζει το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη και τις αρχές που διέπουν τις μεταθέσεις, για τις οποίες γίνεται αναφορά πιο κάτω (βλ. παράγραφο 3.5. της Έκθεσης πιο κάτω).

Κατά τη διάρκεια του 2011, ύστερα από συστάσεις των αρμόδιων αρχών ή του Υπουργού Οικονομικών, έγιναν 181 αποσπάσεις, έναντι 171 αποσπάσεων που έγιναν κατά τη διάρκεια του 2010. Επίσης, κατά το 2011, τερματίστηκε η απόσπαση 32 υπαλλήλων. Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VII του Παραρτήματος.

### **3.4. Επικύρωση διορισμών**

Η Επιτροπή, ενεργώντας σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 38 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και του Κανονισμού 9 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών, επικύρωσε, κατά το 2011, τους διορισμούς 662 υπαλλήλων, ύστερα από τη συμπλήρωση δύο ετών ικανοποιητικής υπηρεσίας, ενώ παρέτεινε την περίοδο δοκιμασίας 123 υπαλλήλων, λόγω μη εκπλήρωσης όρων που τέθηκαν στο διορισμό τους. Κατά το 2010, η Επιτροπή επικύρωσε τους διορισμούς 603 υπαλλήλων, ενώ παρέτεινε την περίοδο δοκιμασίας 75 υπαλλήλων.

### **3.5. Μεταθέσεις**

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 48 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διενεργεί μεταθέσεις των υπαλλήλων, ύστερα από πρόταση της αρμόδιας αρχής, δεόντως αιτιολογημένη. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, «μετάθεση σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής και περιλαμβάνει μετάθεση σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό».

Στον Κανονισμό 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών καθορίζονται τα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η κάθε πρόταση της αρμόδιας αρχής για μετάθεση.

Προτού πάρει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας οποιαδήποτε απόφαση για μετάθεση δημοσίου υπαλλήλου, εξετάζει τις υπηρεσιακές, προσωπικές και οικογενειακές συνθήκες, τόσο του προτεινό-

μενου για μετάθεση υπαλλήλου όσο και των λοιπών ομοιόβαθμών του υπαλλήλων, ώστε να πείθεται για την αναγκαιότητα της μετάθεσης αλλά και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος και την εφαρμογή των αρχών της ίσης μεταχείρισης.

Κατά το 2011, η Επιτροπή, ύστερα από σχετικές προτάσεις των αρμόδιων αρχών, προέβη σε 261 μεταθέσεις, έναντι 278 μεταθέσεων που έγιναν κατά το 2010.

### 3.6. Αφυπηρητήσεις

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 53 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει για την αφυπηρέτηση των δημοσίων υπαλλήλων.

Κατά τη διάρκεια του 2011 αφυπηρέτησαν, με αποφάσεις της Επιτροπής, για τους λόγους που φαίνονται πιο κάτω, 562 δημόσιοι υπάλληλοι, έναντι 367 που αφυπηρέτησαν κατά το 2010:

– Όριο ηλικίας .....	174
– Αίτηση για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση .....	341
– Λόγοι υγείας .....	23
– Αφυπηρέτηση για να αναλάβει ο δημόσιος υπάλληλος δημόσιο λειτούργημα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί σε οργανισμό δημοσίου δικαίου ή αρχή τοπικής διοίκησης, δυνάμει του άρθρου 53(1)(στ) .....	24

Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VIII του Παραρτήματος.

### 3.7. Παραιτήσεις

Σύμφωνα με το άρθρο 52 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, η παραίτηση των δημοσίων υπαλλήλων από τη θέση τους είναι επιτρεπτή μόνο ύστερα από άδεια της Επιτροπής. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη άδεια της Επιτροπής, θεωρείται απών από το καθήκον χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Κατά τη διάρκεια του 2011, η Επιτροπή επέτρεψε σε 26 υπαλλήλους να παραιτηθούν από τη δημόσια υπηρεσία, ενώ το έτος 2010 επέτρεψε σε 38 υπαλλήλους. Οι θέσεις από τις οποίες παραιτήθηκαν αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα ΙΧ του Παραρτήματος.

### 3.8. Πειθαρχικές υποθέσεις

Η εκδίκαση πειθαρχικών παραπτωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί αρμοδιότητα της Επιτροπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Πειθαρχικού Κώδικα (άρθρα 73 έως 86) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Η Επιτροπή δεν προβαίνει στη λήψη πειθαρχικών μέτρων εναντίον οποιουδήποτε δημοσίου υπαλλήλου, παρά μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής. Συγκεκριμένα, σύμφωνα

με το άρθρο 81(2) των Νόμων, αν καταγγεληθεί στην αρμόδια αρχή ή υποπέσει στην αντίληψή της ότι δημόσιος υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, αυτή οφείλει να μεριμνήσει αμέσως για τη διεξαγωγή σχετικής έρευνας.

Όταν συμπληρωθεί η έρευνα και διαπιστωθεί ότι δυνατόν να έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο κρίνει ότι δεν δύναται η ίδια να εκδικάσει συνοπτικά, η αρμόδια αρχή παραπέμπει το θέμα στην Επιτροπή μαζί με την έκθεση του ερευνώντος λειτουργού, το κατηγορητήριο και τα αποδεικτικά στοιχεία, προκειμένου η Επιτροπή να προχωρήσει σε ακρόαση της πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον του υπαλλήλου.

Οι πειθαρχικές ποινές που μπορούν να επιβληθούν σε υπαλλήλους, σύμφωνα με το άρθρο 79 των Νόμων, είναι οι ακόλουθες:

- (α) Επίπληξη·
- (β) αυστηρή επίπληξη·
- (γ) πειθαρχική μετάθεση·
- (δ) διακοπή ετήσιας προσαύξησης·
- (ε) αναβολή ετήσιας προσαύξησης·
- (στ) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών·
- (ζ) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα·
- (η) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση·
- (θ) αναγκαστική αφυπηρέτηση· και
- (ι) απόλυση·

Κατά τη διάρκεια του 2011, η Επιτροπή είχε ενώπιόν της τέσσερις συνολικά υποθέσεις. Από αυτές, οι δύο εξακολουθούσαν να εκκρεμούν στο τέλος του υπό επισκόπηση έτους, ενώ οι άλλες δύο συμπληρώθηκαν μέσα στο 2011. Στις υποθέσεις που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2011, τρεις υπάλληλοι βρέθηκαν ένοχοι και τους επιβλήθηκαν οι πιο κάτω πειθαρχικές ποινές:

- Απόλυση ..... 1
- Αυστηρή επίπληξη ..... 2

Ακόμη η Επιτροπή επιλήφθηκε δύο υποθέσεων με βάση το άρθρο 68 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, μετά από την έκδοση διατάγματος παραλαβής εναντίον δύο υπαλλήλων. Και τους δύο υπάλληλους, αφού έλαβε υπόψη το σύνολο των δεδομένων της υπόθεσης, τους αποκατέστησε στη θέση τους.

Η αρμόδια αρχή έχει διακριτική εξουσία να εκδικάζει η ίδια συνοπτικά τα ελαφρότερα πειθαρχικά παραπτώματα, τα οποία καθορίζονται στον Πειθαρχικό Κώδικα και να επιβάλλει τις πειθαρχικές ποι-

νές της επίπληξης, της αυστηρής επίπληξης ή της διακοπής προσαύξησης για χρονική περίοδο που να μην υπερβαίνει τους έξι μήνες. Έχει παρατηρηθεί ότι, παρόλο που η αρμόδια αρχή έχει την εξουσία αυτή, σε ορισμένες περιπτώσεις, παραπέμπει στην Επιτροπή για εκδίκαση πειθαρχικά παραπτώματα που θα μπορούσε να εκδικάσει η ίδια συνοπτικά.

### **3.9. Διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων**

Η Επιτροπή έχει διακριτική εξουσία, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα υπάλληλο εναντίον του οποίου άρχισε είτε πειθαρχική είτε αστυνομική έρευνα, με σκοπό τη δίωξή του, σύμφωνα με το άρθρο 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Σε διαθεσιμότητα τίθεται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 68(2), και υπάλληλος εναντίον του οποίου είχε εκδοθεί διάταγμα παραλαβής ή όταν είχε κηρυχθεί σε πτώχευση, αν αποφασίσει η Επιτροπή, εφ' όσον κρίνει, με βάση στοιχεία που θα της υποβάλει η αρμόδια αρχή, ότι συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος.

Το μέτρο της διαθεσιμότητας δεν εφαρμόζεται παρά μόνο όταν η Επιτροπή ικανοποιηθεί ότι εξυπηρετείται το δημόσιο συμφέρον.

Προκειμένου η Επιτροπή να ασκεί τη διακριτική εξουσία που της παρέχει το άρθρο 85(1) των Νόμων, σχετικά με τη διαθεσιμότητα δημοσίου υπαλλήλου και να κρίνει κατά πόσον το δημόσιο συμφέρον απαιτεί να τεθεί ο υπάλληλος σε διαθεσιμότητα και ποια θα είναι η διάρκεια της περιόδου διαθεσιμότητας, θα πρέπει να τεθούν ενώπιόν της από την αρμόδια αρχή συγκεκριμένα στοιχεία. Τα στοιχεία αυτά καθορίζονται στον Κανονισμό 22(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Επιπρόσθετα, η Επιτροπή έχει υποχρέωση να ακούσει τον υπάλληλο και να του δώσει την ευκαιρία να υποβάλει τις παραστάσεις του, πριν αποφασίσει εάν θα θέσει ή όχι τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα. Η υποχρέωση αυτή προέκυψε μετά την απόφαση της Πλήρους Ολομέλειας στις Αναθεωρητικές Εφέσεις αρ. 3829 και 3849 Ρ.Ι.Κ. ν. Σπύρου Κέττηρου και Ελένη Αντωνίου ν. Ε.Δ.Υ., όπου αποφασίστηκε ότι το δικαίωμα ακρόασης πρέπει να παρέχεται σε κάθε πράξη πειθαρχικής φύσης ή που έχει το χαρακτήρα της κύρωσης ή που είναι άλλως πως δυσμενούς φύσης.

Μετά από πρόσφατη τροποποίηση του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής, αυτή θα έχει τη δυνατότητα σε εξαιρετικές περιπτώσεις, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δε θα επηρεαστεί με οποιονδήποτε τρόπο η ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, να θέσει αμέσως τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα, χωρίς να τον ακούσει, και να του παρέχει ταυτόχρονα την ευκαιρία να υποβάλει εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών τις παραστάσεις του, οπότε το θέμα επανεξετάζεται υπό το φως και των παραστάσεων του υπαλλήλου.

Κατά τη διάρκεια του 2011, η Επιτροπή έθεσε σε διαθεσιμότητα έξι υπαλλήλους δυνάμει του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, λόγω πειθαρχικής ή και αστυνομικής έρευνας, είτε λόγω ποινικής δίωξης που ασκήθηκε εναντίον τους. Στο τέλος του 2011 εξακολουθούσαν να βρίσκονται σε διαθεσιμότητα 11 υπάλληλοι στους οποίους περιλαμβάνονται και υπάλληλοι που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα από τον προηγούμενο χρόνο.

## 4. ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ - ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

### 4.1. Προσφυγές

Οι αποφάσεις της Επιτροπής υπόκεινται στον αναθεωρητικό έλεγχο του Ανωτάτου Δικαστηρίου, στο οποίο τα άτομα που επηρεάζονται μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 146 του Συντάγματος. Συνήθως αποτελούν αντικείμενο προσφυγής οι αποφάσεις της Επιτροπής σχετικά με διορισμούς, προαγωγές, μεταθέσεις υπαλλήλων καθώς και με πειθαρχικές υποθέσεις και διαθεσιμότητα υπαλλήλων.

Σύμφωνα με στοιχεία που τηρούνται στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, κατά το 2011 καταχωρήθηκαν ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου, 173 Προσφυγές εναντίον αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας έναντι 162 Προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά το 2010.

Στον Πίνακα 7, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του αριθμού των προσφυγών που καταχωρήθηκαν στο Ανώτατο Δικαστήριο για πράξεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κατά τα τελευταία έτη.

### Πίνακας 7

*Αριθμός Προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά τα έτη 2009-2011*

Έτος	Αριθμός Προσφυγών
2009	193
2010	162
2011	173

Από αυτές μόνο 129 Προσφυγές στρέφονταν εναντίον πράξεων πλήρωσης θέσεων που λήφθηκαν εντός του 2011. Οι υπόλοιπες αφορούσαν είτε αποφάσεις της Επιτροπής που λήφθηκαν εντός του τελευταίου τριμήνου του 2010 είτε εναντίον αποφάσεων της Επιτροπής που αφορούσαν άλλα θέματα αλλά όχι πληρώσεις θέσεων.

Επίσης εντός του πρώτου τετραμήνου του 2012 καταχωρήθηκαν 41 Προσφυγές εναντίον πράξεων πλήρωσης θέσεων που λήφθηκαν εντός του τελευταίου τριμήνου του 2011, έναντι 23 Προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά το 2011 και αφορούσαν πράξεις του τελευταίου τριμήνου του 2010.

Όλες οι πιο πάνω προσφυγές, ήτοι 170 αφορούσαν 63 θέσεις προαγωγής και 90 θέσεις πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής.

Αν λάβουμε υπόψη ότι εντός του 2011 η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας προέβη σε πλήρωση 937 θέσεων Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και σε πλήρωση 531 θέσεων Προαγωγής τότε καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι ποσοστό μόνο 9,60 % της πλήρωσης των θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και ποσοστό 11,86% της πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής προσβάλλονται ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

Αν λάβουμε υπόψη ότι τα ανάλογα ποσοστά για το έτος 2010 ήταν 7,96% για πληρώσεις θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 13,90% για πληρώσεις θέσεων Προαγωγής τότε φαίνεται ότι υπήρξε μείωση της τάξης του 2,04% στον αριθμό των Προσφυγών που καταχωρήθηκαν για πληρώσεις θέσεων Προαγωγής και αύξηση της τάξης του 1,64% στον αριθμό των Προσφυγών που καταχωρήθηκαν για πληρώσεις θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Από τα πιο πάνω αποδεικνύεται η μεγάλη εμπιστοσύνη του πολίτη προς το έργο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας αφού η αμφισβήτηση του κύρους των αποφάσεων της περιορίζεται σ' ένα πολύ μικρό ποσοστό. Αξίζει να σημειωθεί βέβαια ότι μέρος των Προσφυγών που καταχωρούνται κάθε χρόνο, όπως προκύπτει από τα στοιχεία που παρουσιάζονται στην έκθεση, δεν καταλήγει πάντοτε σε ακύρωση των αποφάσεων της Επιτροπής.

Στον Πίνακα 8 που ακολουθεί, παρουσιάζονται τα στοιχεία που αφορούν Προσφυγές που καταχωρήθηκαν ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου εναντίον Αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή Προαγωγής.

## Πίνακας 8

*Συγκριτικά στοιχεία των Προσφυγών εναντίων αποφάσεων πλήρωσης θέσεων για τα έτη 2009 έως 2011.*

	2009		2010		2011	
	ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ (Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)	ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (Θέσεις Προαγωγής)	ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ (Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)	ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (Θέσεις Προαγωγής)	ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ (Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)	ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (Θέσεις Προαγωγής)
Αποφάσεις Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση θέσεων	904	885	1.042	1.007	937	531
Αποφάσεις Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση θέσεων που προσβλήθηκαν με προσφυγές	178 <b>19,69%</b>	138 <b>15,59%</b>	83 <b>7,96%</b>	140 <b>13,90%</b>	90 <b>9,60%</b>	63 <b>11,86%</b>



Στον Πίνακα 9 που ακολουθεί, γίνεται ανάλυση των αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τα έτη 2010 και 2011 επί του συνόλου των προσφυγών που αφορούν διορισμούς και προαγωγές κατά κατηγορία. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι εκδικασθείσες κατά το 2011 προσφυγές αναφέρονται και σε αποφάσεις που λήφθηκαν σε προηγούμενα χρόνια και ότι, σε πολλές περιπτώσεις, για την ίδια πράξη της Επιτροπής, καταχωρούνται περισσότερες από μια προσφυγές. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι οι 38 ακυρωτικές ή μερικώς ακυρωτικές αποφάσεις αφορούσαν διορισμούς/προαγωγές (οι 16 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, οι 5 θέσεις Πρώτου Διορισμού και οι 17 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής) και σχετίζονταν με 31 αποφάσεις της Επιτροπής. Πρέπει, επίσης, να αναφερθεί ότι οι περισσότερες προσφυγές, σε σχέση με αποφάσεις που εκδόθηκαν κατά το 2011, στρέφονται εναντίον διαδικασιών πλήρωσης θέσεων που αφορούν προαγωγές/διορισμούς για θέσεις Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

## Πίνακας 9

*Ανάλυση αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τα έτη 2010 και 2011 επί του συνόλου των Προσφυγών που αφορούν Διορισμούς/Προαγωγές κατά κατηγορία*

Απόφαση Δικαστηρίου κατά κατηγορία θέσης	Προσφυγές				Διαδικασίες			
	2010		2011		2010		2011	
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό
<b>Προαγωγής</b>								
Απορριπτικές	19	27,54%	21	44,68%	17	26,15%	15	40,54%
Ακυρωτικές/Μερικώς								
Ακυρωτικές	21	30,43%	16	34,04%	19	29,23%	13	35,14%
Αποσυρθείσες και								
απορριφθείσες	29	42,03%	10	21,28%	29	44,62%	9	24,32%
<b>Σύνολο</b>	<b>69</b>	<b>100,00%</b>	<b>47</b>	<b>100,00%</b>	<b>65</b>	<b>100,00%</b>	<b>37</b>	<b>100,00%</b>
<b>Πρώτου Διορισμού</b>								
Απορριπτικές	20	54,05%	10	52,63%	9	36,00%	7	46,67%
Ακυρωτικές/Μερικώς								
Ακυρωτικές	14	37,84%	5	26,32%	13	52,00%	5	33,33%
Αποσυρθείσες και								
απορριφθείσες	3	8,11%	4	21,05%	3	12,00%	3	20,00%
<b>Σύνολο</b>	<b>37</b>	<b>100,00%</b>	<b>19</b>	<b>100,00%</b>	<b>25</b>	<b>100,00%</b>	<b>15</b>	<b>100,00%</b>
<b>Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής</b>								
Απορριπτικές	14	32,56%	14	35,90%	11	31,43%	13	40,63%
Ακυρωτικές/Μερικώς								
Ακυρωτικές	15	34,88%	17	43,59%	11	31,43%	13	40,63%
Αποσυρθείσες και								
απορριφθείσες	14	32,56%	8	20,51%	13	37,14%	6	18,74%
<b>Σύνολο</b>	<b>43</b>	<b>100,00%</b>	<b>39</b>	<b>100,00%</b>	<b>35</b>	<b>100,00%</b>	<b>32</b>	<b>100,00%</b>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>149</b>		<b>105</b>		<b>125</b>		<b>84</b>	

Από τον πιο πάνω Πίνακα, προκύπτει ότι το ποσοστό ακυρωτικών αποφάσεων παρουσιάζεται, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, σημαντικά μειωμένο για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού, αυξημένο για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ενώ παρουσιάζει ελαφρά αύξηση για τις θέσεις Προαγωγής.

Αναλυτικότερα, οι λόγοι ακύρωσης αποφάσεων της Επιτροπής για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ήταν κατά το 2011 οι εξής:

– Έλλειψη δέουσας έρευνας .....	3
– Πραγματική/Νομική πλάνη .....	3
– Μη επαρκής αιτιολογία .....	6
– Πάσχουσα σύσταση .....	2
– Παράβαση Δεδικασμένου .....	4
– Άλλοι λόγοι .....	4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>22</b>

Εξάλλου, όσον αφορά τις θέσεις Προαγωγής, οι λόγοι ακύρωσης των αποφάσεων της Επιτροπής κατά το 2011 ήταν οι εξής:

– Πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος .....	5
– Μη δέουσα έρευνα .....	2
– Πλάνη .....	3
– Αιτιολογία .....	2
– Παράβαση Δεδικασμένου .....	1
– Άλλοι λόγοι .....	3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>16</b>

## 4.2. Εφέσεις

Εφέσεις εναντίον πρωτόδικων αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου καταχωρούνται τόσο από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας όσο και από ενδιαφερομένους. Όπως φαίνεται και στον Πίνακα 10, που ακολουθεί, κατά το 2011 ασκήθηκαν 35 εφέσεις, ενώ άλλες 104 εκκρεμούσαν από προηγούμενα χρόνια.



## Πίνακας 10

Εξέλιξη Εφέσεων

Χρόνος εκκρεμότητας Εφέσεων	Εναντίον Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Μερικώς Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Απορριπτικών Αποφάσεων	Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	ΣΥΝΟΛΟ
Από προηγούμενα έτη	46	2	56	–	104
Εφέσεις 2011	18	–	17	–	35
<b>Σύνολο</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>73</b>	<b>–</b>	<b>139</b>

Κατά τη διάρκεια του 2011, εκδικάστηκαν 33 Εφέσεις, από τις οποίες πέντε έγιναν αποδεκτές, 22 δεν έγιναν αποδεκτές, ενώ τέσσερις αποσύρθηκαν απορρίφθηκαν. Μία απορρίφθηκε και μία έγινε μερικώς αποδεκτή.

Αναλυτική εικόνα των αποτελεσμάτων των Εφέσεων που εκδικάστηκαν κατά το 2011 φαίνεται στον Πίνακα 11, που ακολουθεί.

## Πίνακας 11

Αποτέλεσμα	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΑΣΚΗΘΗΚΕ ΕΦΕΣΗ			
	Εναντίον Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Μερικώς Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Απορριπτικών Αποφάσεων επί Προσφυγών	ΣΥΝΟΛΟ
Αποδεκτές	–	–	5	5
Μερικώς αποδεκτές/ Απορριπτικές	1	1	–	2
Μη Αποδεκτές	16	–	6	22
Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	1	–	3	4

### **4.3. Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου ή από ανακλήσεις αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.**

Η Επιτροπή, ύστερα από μια ακυρωτική απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου, σε Προσφυγή ή Έφεση, ή ύστερα από ανάκληση απόφασής της, επαναφέρει τα πράγματα στην κατάσταση που ίσχυε πριν από την απόφασή της που ακυρώθηκε ή ανακλήθηκε. Ακολουθώντας, η Επιτροπή, με βάση το νομικό και πραγματικό καθεστώς που ίσχυε κατά τον ουσιώδη χρόνο που λήφθηκε η αρχική απόφαση, επανεξετάζει το θέμα, καθοδηγούμενη από σχετική νομική συμβουλή, εκεί όπου κρίνεται αναγκαίο και υπό το φως της ακυρωτικής απόφασης του Δικαστηρίου, λαμβάνει νέα απόφαση. Κατά την επανεξέταση η Επιτροπή, υπό το φως των ενώπιόν της στοιχείων και των ευρημάτων του Δικαστηρίου, προβαίνει στο διορισμό/προαγωγή του πιο κατάλληλου και όχι κατ' ανάγκη στο διορισμό/προαγωγή του προσώπου που προσέφυγε στο Δικαστήριο.

Κατά τη διάρκεια του 2011, η Επιτροπή επανεξέτασε 41 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου, που αφορούσαν συνολικά 71 θέσεις. Από αυτές, εννέα διαδικασίες αφορούσαν 23 θέσεις Πρώτου Διορισμού, 16 διαδικασίες αφορούσαν 23 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, 16 διαδικασίες αφορούσαν 25 θέσεις Προαγωγής.

Στα πλαίσια των πιο πάνω επανεξετάσεων, επιλέγηκαν 71 πρόσωπα, από τα οποία 48 ήταν υπάλληλοι που επαναδιορίστηκαν/επαναπροάχθηκαν στη θέση τους που αρχικά είχε ακυρωθεί, ενώ τα υπόλοιπα 23 ήταν πρόσωπα που επιλέγηκαν για διορισμό ή προαγωγή για πρώτη φορά στη θέση που αφορούσε η συγκεκριμένη επανεξέταση.

## 5. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Όπως προκύπτει και από τη στατιστική ανάλυση που προηγήθηκε, κατά το υπό επισκόπηση έτος, η Επιτροπή επιτέλεσε ιδιαίτερα παραγωγικό και δύσκολο έργο. Με την ευκαιρία της Ετήσιας αυτής Έκθεσης, επιθυμώ να ευχαριστήσω όλους όσους συνέβαλαν στην επιτυχία του έργου της Επιτροπής.

Ευχαριστίες επιθυμώ να εκφράσω προς –

Τον Υπουργό Οικονομικών και το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου του, για την κατανόηση που επέδειξαν σε όλα τα προβλήματα που αντιμετώπιζε η Επιτροπή και την άμεση προώθηση των διαδικασιών για επίλυσή τους.

Τον Πρόεδρο και τους Δικαστές του Ανωτάτου Δικαστηρίου για την επίσπευση της εκδίκασης Προσφυγών που εκκρεμούσαν ενώπιόν τους, γεγονός που συμβάλλει στην ολοκλήρωση καθυστερημένων διαδικασιών της Επιτροπής.

Το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και τους Λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας για την πάντοτε πρόθυμη ανταπόκρισή τους και νομική καθοδήγηση που προσέφεραν για αντιμετώπιση των νομικής φύσεως θεμάτων που προέκυψαν.

Τους Γενικούς Διευθυντές, Προϊσταμένους Τμημάτων και άλλους Λειτουργούς της Δημόσιας Υπηρεσίας για τη συνεργασία και συνδρομή τους στις διάφορες διαδικασίες που αφορούν στην άσκηση των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής.

Ιδιαίτερες και ειλικρινείς ευχαριστίες επιθυμώ να εκφράσω προς:

Τους αγαπητούς συναδέλφους και συνεργάτες μου, Μέλη της Επιτροπής, για την αξιόλογη συμβολή τους, τη γόνιμη συνεργασία τους, το πνεύμα συλλογικότητας και την ετοιμότητά τους να ανταποκριθούν σε έκτακτες και επείγουσες συνεδρίες της Επιτροπής. Ιδιαίτερα, όμως, τους ευχαριστώ για την αφοσίωση και σύμπνοια που επέδειξαν για την επιτυχή αποτελεσματική διεξαγωγή των εργασιών της Επιτροπής, με γνώμονα πάντοτε την εδραίωση της αξιοκρατίας και της χρηστής διοίκησης.

Το Γραμματέα της Επιτροπής, τις Ανώτερες Διοικητικούς Λειτουργούς, το Λειτουργό Νομικών και Πειθαρχικών Θεμάτων, τους Διοικητικούς Λειτουργούς, καθώς και όλο γενικά το προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής, για την αξιόλογη προσφορά τους, την εκτέλεση των καθηκόντων τους με ζήλο, εργατικότητα, υπευθυνότητα και με πνεύμα ομαδικότητας και συνεργασίας, μη φειδόμενοι χρόνου ώστε να φέρουν εις πέρας το έργο της Επιτροπής εργαζόμενοι υπερωριακά και χωρίς αμοιβή.

ΠΑΥΛΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ  
Πρόεδρος  
Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατειλημμένες	Κενές
<u>Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρ</u>	2	1	1
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u>	11	8	3
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	121	90	31
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u>	197	172	25
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	127	116	11
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u>	107	97	10
<u>Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας</u>	1	1	-
<u>Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως</u>	20	19	1
<u>Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού</u>	21	11	10
<u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u>	34	27	7
<u>Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών</u>	56	55	1
<u>Υπουργείο Άμυνας</u>	113	83	30
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>			
Διοίκηση	9	7	2
Τμήμα Γεωργίας	418	336	82
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	212	170	42
Τμήμα Δασών	334	277	57
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>1.783</b>	<b>1.470</b>	<b>313</b>

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατειλημμένες	Κενές
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>1.783</b>	<b>1.470</b>	<b>313</b>
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	327	241	86
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	62	40	22
Μετεωρολογική Υπηρεσία	73	57	16
Τμήμα Αναδασμού	83	68	15
Μεταλλεία	12	10	2
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	95	62	33
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	70	58	12
Τμήμα Περιβάλλοντος	48	28	20
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>			
Διοίκηση	19	17	2
Φυλακές	404	363	41
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>			
Διοίκηση	5	5	–
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας	182	146	36
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	85	65	20
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>			
Διοίκηση	2	1	1
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>3.250</b>	<b>2.631</b>	<b>619</b>



## ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατειλημμένες	Κενές
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>3.250</b>	<b>2.631</b>	<b>619</b>
Τμήμα Εργασίας	105	89	16
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	339	280	59
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	489	343	146
Κέντρο Παραγωγικότητας	44	33	11
Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	26	7	19
Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου	22	19	3
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	8	4	4
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	41	32	9
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	85	75	10
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>			
Διοίκηση	145	87	58
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	288	211	77
Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μεταναστεύσεως	1	1	-
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	828	701	127
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	101	90	11
Πολιτική Άμυνα	38	35	3
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>			
Διοίκηση	41	22	19
Εξωτερικές Υπηρεσίες	214	196	18
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>6.065</b>	<b>4.856</b>	<b>1.209</b>

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατειλημμένες	Κενές
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>6.065</b>	<b>4.856</b>	<b>1.209</b>
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>			
Διοίκηση	68	67	1
Τελωνεία	719	631	88
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	352	319	33
Στατιστική Υπηρεσία	121	107	14
Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	93	72	21
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	3.063	2.827	236
Τυπογραφείο	91	74	17
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	204	146	58
<u>Γραφείο Προγραμματισμού</u>	69	65	4
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	252	208	44
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>			
Διοίκηση	433	348	85
Παιδεία	5	4	1
Σχολή Τυφλών	6	6	-
Σχολή Κωφών	2	2	-
Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών	13	5	8
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	41	38	3
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>			
Διοίκηση	4	-	4
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>11.601</b>	<b>9.775</b>	<b>1.826</b>

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατειλημμένες	Κενές
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>11.601</b>	<b>9.775</b>	<b>1.826</b>
Τμήμα Δημοσίων Έργων	391	304	87
Τμήμα Ελέγχου	8	7	1
Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	21	13	8
Τμήμα Αρχαιοτήτων	85	54	31
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	302	236	66
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	80	59	21
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	395	336	59
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	134	95	39
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	104	94	10
<u>Υπουργείο Υγείας</u>			
Διοίκηση	3151	2805	346
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	1097	834	263
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	91	73	18
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	82	65	17
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	151	133	18
Γενικό Χημείο του Κράτους	91	72	19
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>17.784</b>	<b>14.955</b>	<b>2.829</b>

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΕ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ**

<b>Μήνας</b>	<b>Αριθμός Συνεδριών</b>	<b>Θέματα</b>
Ιανουάριος	16	241
Φεβρουάριος	20	253
Μάρτιος	19	261
Απρίλιος	14	264
Μάιος	18	394
Ιούνιος	21	330
Ιούλιος	16	236
Αύγουστος	11	245
Σεπτέμβριος	20	274
Οκτώβριος	20	262
Νοέμβριος	21	318
Δεκέμβριος	15	241
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>211</b>	<b>3.319</b>

**ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ  
ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ  
ΚΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ**

<b>Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία</b>	<b>Αριθμός θέσεων</b>	<b>Ολικό</b>
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u>	3	
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	10	
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	5	
<u>Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως</u>	1	
<u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u>	6	<b>25</b>
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>		
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	2	
Τμήμα Δασών	4	
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	2	
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	1	
Τμήμα Αναδασμού	1	
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	1	<b>11</b>
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>		
Φυλακές	1	<b>1</b>
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>		
Τμήμα Εργασίας	1	
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1	
Κέντρο Παραγωγικότητας	1	<b>3</b>
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>		
Διοίκηση	2	
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	1	
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	4	<b>7</b>
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>		
Διοίκηση	1	
Τελωνεία	3	
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	2	
Στατιστική Υπηρεσία	2	
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	1	<b>9</b>
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>56</b>

**ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ  
ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ  
ΚΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ**

<b>Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία</b>	<b>Αριθμός θέσεων</b>	<b>Ολικό</b>
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>56</b>
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	3	<b>3</b>
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>		
Τμήμα Δημοσίων Έργων	2	
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	12	
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	1	
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	1	<b>16</b>
<u>Υπουργείο Υγείας</u>		
Διοίκηση	46	
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	49	
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	1	<b>96</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>171</b>



**ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
(ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ)**

<b>Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία</b>	<b>Διορισμοί</b>	<b>Προαγωγές</b>
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	10	11
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u>	2	4
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	6	3
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u>	4	1
<u>Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού</u>	1	3
<u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u>	2	4
<u>Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών</u>	3	5
<u>Υπουργείο Άμυνας</u>		
Διοίκηση	3	23
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>		
Τμήμα Γεωργίας	18	21
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	13	10
Τμήμα Δασών	4	12
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	–	13
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	3	2
Μετεωρολογική Υπηρεσία	2	1
Τμήμα Αναδασμού	3	–
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	–	8
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	5	6
Τμήμα Περιβάλλοντος	–	5
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>		
Διοίκηση	2	–
Φυλακές	51	18
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>		
Διοίκηση	–	3
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας	16	8
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	–	4
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>148</b>	<b>165</b>

**ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
(ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ)**

<b>Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία</b>	<b>Διορισμοί</b>	<b>Προαγωγές</b>
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>148</b>	<b>165</b>
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>		
Διοίκηση	1	–
Τμήμα Εργασίας	2	3
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	4	16
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	3	16
Κέντρο Παραγωγικότητας	–	4
Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	1	–
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	4	–
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	6	3
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>		
Διοίκηση	9	2
Τμήμα Πολεοδομίας και Οίκησης	5	21
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	6	24
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	–	3
Πολιτική Άμυνα	3	–
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>		
Διοίκηση	1	–
Εξωτερικές Υπηρεσίες	–	2
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>		
Διοίκηση	7	4
Τελωνεία	56	16
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	11	9
Στατιστική Υπηρεσία	18	5
Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	–	2
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	152	160
Τυπογραφείο	–	7
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	23	–
<u>Γραφείο Προγραμματισμού</u>	1	1
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>461</b>	<b>463</b>

**ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
(ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ)**

<b>Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία</b>	<b>Διορισμοί</b>	<b>Προαγωγές</b>
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>461</b>	<b>463</b>
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	7	22
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>		
Διοίκηση	25	22
Παιδεία	2	–
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>		
Τμήμα Δημοσίων Έργων	5	20
Τμήμα Αρχαιοτήτων	9	5
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	21	3
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	10	5
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	33	13
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	7	4
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	3	6
<u>Υπουργείο Υγείας</u>		
Διοίκηση	196	40
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	69	53
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	10	2
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	2	4
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	1	5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>861</b>	<b>667</b>

## ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΕ ΣΥΝΔΙΑΣΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ/ΤΑΞΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Προαγωγές
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> <u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Α΄ και Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Β΄	9
Γραμματέας Α΄ ή Πρόξενος και Γραμματέας Β΄ ή Υποπρόξενος	9
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>18</b>

## ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Διορισμοί
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u> Γενικός Διευθυντής	6
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u> Διευθυντής	2
<u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u> Διευθυντής	4
<u>Τμήμα Αναδασμού</u> Διευθυντής	3
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> <u>Διοίκηση</u> Διευθυντής Εμπορίου και Βιομηχανίας	1
<u>Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη</u> Έφορος Εταιρειών και Επίσημος Παραλήπτης	2
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Εργασίας</u> Διευθυντής	1
<u>Κέντρο Παραγωγικότητας</u> Διευθυντής	2
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Διοίκηση</u> Έπαρχος	16
Διευθυντής Υπηρεσίας Μέριμνας και Αποκατάστασης Εκτοπισθέντων	1
<u>Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μεταναστεύσεως</u> Διευθυντής	4
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> Διευθυντής	4
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u> Διευθυντής	1
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>47</b>

## ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Διορισμοί
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>47</b>
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Πρώτος Εκπαιδευτικός Ψυχολόγος	1
<u>Πολιτιστικές Υπηρεσίες</u>	
Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Διευθυντής Υπηρεσιών Υγείας	2
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Προϊστάμενος Υγειονομικής Υπηρεσίας	3
<u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u>	
Διευθυντής	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>55</b>



**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
Βουλή των Αντιπροσώπων	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο)	1	–
Νομική Υπηρεσία	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	2	–
Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως	Γραφείο Προγραμματισμού	1	–
Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως	Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο (Γραμματεία Κυπριακής Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης)	–	1
Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως	Υπουργείο Εσωτερικών	–	1
Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	Υπουργείο Εξωτερικών- Διοίκηση (Γενική Διεύθυνση Εμπορίου Ευρωπαϊκής Ένωσης ως Εθνικός Εμπειρογνώμονας)	1	–
Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	–	1
Τμήμα Γεωργίας	Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	2	1
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>7</b>	<b>4</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>7</b>	<b>4</b>
Τμήμα Γεωργίας	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	4	–
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	3	–
Τμήμα Δασών	Τμήμα Περιβάλλοντος	1	–
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	Τμήμα Περιβάλλοντος	2	–
Τμήμα Αναδασμού	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	–
Τμήμα Αναδασμού	Τμήμα Περιβάλλοντος	1	–
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	1	–
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	2	1
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>22</b>	<b>5</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>22</b>	<b>5</b>
Τμήμα Περιβάλλοντος	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	2	–
Τμήμα Περιβάλλοντος	Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	1	–
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως-Διοίκηση	Πολιτιστικές Υπηρεσίες- Κυπριακή Βιβλιοθήκη	1	–
Φυλακές	Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως-Διοίκηση	1	–
Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού- Διοίκηση	Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας (Υπηρεσία Ανταγωνισμού και Προστασίας Καταναλωτών)	–	1
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	2	1
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας-Βιομηχανικές Εφαρμογές	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	3	–
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>32</b>	<b>7</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>32</b>	<b>7</b>
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού – Διοίκηση	1	–
Τμήμα Εργασίας	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	–
Τμήμα Εργασίας	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	4	–
Τμήμα Εργασίας	Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου	1	–
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων- Διοίκηση	1	–
Κέντρο Παραγωγικότητας	Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου	3	1
Κέντρο Παραγωγικότητας	Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	1	–
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	1	–
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού – Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης	–	1
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>45</b>	<b>9</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>45</b>	<b>9</b>
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	-	1
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	-
Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση	Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	1	-
Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση	Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	1	-
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση (Συμβούλιο Μελέτης Παρεκκλίσεων)	3	-
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση	1	-
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	Νομική Υπηρεσία	2	-
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση	1	-
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	Επαρχιακή Διοίκηση Λάρνακας (Διαχείριση Τουρκοκυπριακών Περιουσιών)	1	-
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>56</b>	<b>10</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>56</b>	<b>10</b>
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	2	–
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Πρεσβεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στη Μαδρίτη	1	–
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Πρεσβεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Βερολίνο	1	1
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση	1	–
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Υπάτη αρμοστέα της Δημοκρατίας στο Λονδίνο	1	–
Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση	–	1
Εξωτερικές Υπηρεσίες	Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο	1	1
Εξωτερικές Υπηρεσίες	Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο (Διπλωματικό Γραφείο του Προέδρου της Δημοκρατίας)	4	–
Υπουργείο Οικονομικών – Διοίκηση	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	2	–
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>69</b>	<b>13–</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>69</b>	<b>13</b>
Τελωνεία	Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	1	–
Τελωνεία	Νομική Υπηρεσία	1	–
Τελωνεία	Στατιστική Υπηρεσία	1	–
Τελωνεία	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	–
Υπηρεσία Φόρου Προστιθέμενης Αξίας	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Γενική Διεύθυνση Κοινωνίας της Πληροφορίας και Μέσων Επικοινωνίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο Λουξεμβούργο)	1	–
Υπηρεσία Φόρου Προστιθέμενης Αξίας	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	3	–
Υπηρεσία Φόρου Προστιθέμενης Αξίας	Τελωνεία	1	–
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	–
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>79</b>	<b>13</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>79</b>	<b>13</b>
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	2	-
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	Εφοριακό Συμβούλιο	1	-
Στατιστική Υπηρεσία	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	-
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας	1	-
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού-Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	Πρεσβεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Κουβέιτ	-	1
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού-Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	3	1
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού-Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού – Διοίκηση	-	1
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού-Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας-Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας	1	-
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού – Διοίκηση	1	-
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>89</b>	<b>16</b>



**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>89</b>	<b>16</b>
Γραφείο Προγραμματισμού	Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο (Γραμματεία Κυπριακής Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης)	5	5
Γραφείο Προγραμματισμού	Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου	1	–
Γραφείο Προγραμματισμού	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	4	–
Γραφείο Προγραμματισμού	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση (Συμβούλιο Ανοικοδόμησης και Επανεγκατάστασης)	1	–
Γραφείο Προγραμματισμού	Υπουργείο Υγείας - Διοίκηση	1	–
Γραφείο Προγραμματισμού	Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων -Διοίκηση	1	–
Γενικό Λογιστήριο	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας- Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας	1	–
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού - Διοίκηση - Τεχνικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού - Διοίκηση - Τεχνικές Υπηρεσίες	–	1
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>103</b>	<b>22</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>103</b>	<b>22</b>
Τμήμα Δημοσίων Έργων	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	–
Τμήμα Δημοσίων Έργων	Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων - Διοίκηση	–	1
Τμήμα Δημοσίων Έργων	Τμήμα Δημοσίων Έργων	3	–
Τμήμα Ελέγχου	Υπουργείο Εσωτερικών- Διοίκηση	1	–
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	2	–
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	–
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση (Μερική απόσπαση)	3	–
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων – Διοίκηση (Διεύθυνση Ελέγχου)	1	–
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>115</b>	<b>23</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>115</b>	<b>23</b>
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	–
Υπουργείο Υγείας – Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών	Υπουργείο Υγείας –Διοίκηση	–	1
Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	Υπουργείο Υγείας– Διοίκηση – Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών	3	–
Υπουργείο Υγείας– Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	2	–
Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Διοίκηση	3	3
Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	Υπουργείο Υγείας –Διοίκηση	2	–
Υπουργείο Υγείας Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών	11	2
Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	–
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>138</b>	<b>29</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>138</b>	<b>29</b>
Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας	9	–
Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	2	–
Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών	1	–
Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Μερική απόσπαση)	2	–
Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Διοίκηση	1	–
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Διοίκηση	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Διοίκηση	1	–
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ιατρικοί Λειτουργοί	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση	2	1
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>156</b>	<b>30</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>156</b>	<b>30</b>
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Νοσοκομειακά Εργαστήρια	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών	2	–
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Νοσοκομειακά Εργαστήρια	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας - Διοίκηση	3	1
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Νοσοκομειακά Εργαστήρια	Υπουργείο Άμυνας – Διοίκηση	1	–
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ακτινοθεραπευτικός Κλάδος	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ακτινοθεραπευτικός Κλάδος (Μονάδα Ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού)	1	–
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ακτινοθεραπευτικός Κλάδος	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών)	3	–
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ακτινοθεραπευτικός Κλάδος	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Διοίκηση	3	1
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>169</b>	<b>32</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>169</b>	<b>32</b>
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας-Ακτινοδιαγνωστικός Κλάδος	Υπουργείο Άμυνας – Διοίκηση	1	–
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας-Ακτινοθεραπευτικός Κλάδος	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας- Διοίκηση	3	–
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Υγείας - Διοίκηση	1	–
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας- Διοίκηση	1	–
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών (Μερική απόσπαση)	1	–
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών	1	–
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας- Διοίκηση	1	–
<b>Για Μεταφορά</b>		<b>178</b>	<b>32</b>

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)  
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός Υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2011	Τερματισμός Αποσπάσεων 2011
<b>Από Μεταφορά</b>		<b>178</b>	<b>32</b>
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	–
Γενικό Χημείο του Κράτους	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες)	1	–
Γενικό Χημείο του Κράτους	Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	1	–
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>181</b>	<b>32</b>

## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b><u>A. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ</u></b>	
<u>Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο</u> Λειτουργός Ανθρωπιστικών Θεμάτων Α΄	1
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u> Γενικός Διευθυντής	1
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u> Πρωτοκολλητής Α΄	1
<u>Νομική Υπηρεσία</u> Εισαγγελέας της Δημοκρατίας	1
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου	2
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>	
<u>Τμήμα Γεωργίας</u> Πρώτος Γεωργικός Επιθεωρητής	2
Ανώτερος Γεωργικός Επιθεωρητής	2
<u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u> Διευθυντής	1
Ανώτερος Κτηνιατρικός Λειτουργός	1
Κτηνίατρος	1
<u>Τμήμα Δασών</u> Πρώτος Δασικός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u> Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Μετεωρολογική Υπηρεσία</u> Ανώτερος Μετεωρολογικός Λειτουργός	1
Μετεωρολογικός Επιθεωρητής	1
<u>Τμήμα Αναδασμού</u> Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών</u> Πρώτος Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών	1
Ανώτερος Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών	1
<u>Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών</u> Πρώτος Επιθεωρητής Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	1
Ανώτερος Επιθεωρητής Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	3
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Λειτουργός Φυλακών	2
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>27</b>



## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>27</b>
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> <u>Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας</u> Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας Α΄	2
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> Πρώτος Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1
Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός	2
Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών	1
Ιδρυματικός Λειτουργός, 1ης Τάξης	1
<u>Κέντρο Παραγωγικότητας</u> Διευθυντής	1
<u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u> Βοηθός Εργαστηρίου, 1ης και 2ης Τάξης	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Διοίκηση</u> Έπαρχος	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως</u> Πρώτος Λειτουργός Πολεοδομίας	1
Ανώτερος Λειτουργός Πολεοδομίας	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	3
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> Πρώτος Κτηματολογικός Λειτουργός	1
Ανώτερος Κτηματολογικός Λειτουργός	2
Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης	9
Κτηματολογικός Λειτουργός Α΄	1
Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης	2
Κτηματολογικός Γραφέας	1
<u>Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών</u> Βοηθός Τύπου	1
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> <u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> Πληρεξούσιος Υπουργός	1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Διοίκηση</u> Οικονομικός Διευθυντής	1
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>64</b>

## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>64</b>
<u>Τελωνεία</u>	
Πρώτος Τελωνειακός Λειτουργός	1
Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός	2
Ανώτερος Τελωνειακός Α΄	2
Τελωνειακός Λειτουργός	1
Τελώνης	2
Βοηθός Τελώνης	2
<u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u>	
Πρώτος Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων	1
Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α΄	1
Ανώτερος Λειτουργός Είσπραξης Φόρων Α΄	1
<u>Στατιστική Υπηρεσία</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Στατιστικής	1
Πρώτος Βοηθός Στατιστικής	2
Ανώτερος Βοηθός Στατιστικής	1
<u>Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών</u>	
Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	1
Αποθηκάριος	1
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u>	
<u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u>	
Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	1
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u>	
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	6
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	4
Γραμματειακός Λειτουργός	7
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	2
Ανώτερη Στενογράφος	2
<u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u>	
Βοηθός Γραφείου Α΄	4
<u>Τυπογραφείο</u>	
Ανώτερος Επιθεωρητής	1
Τυπογράφος, 1ης Τάξης	1
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	
Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Επιμελητής, 1ης Τάξης	1
<u>Πολιτιστικές Υπηρεσίες</u>	
Διευθυντής	1
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>114</b>

## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>114</b>
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>	
<u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u>	
Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	3
Τεχνικός Επιθεωρητής	3
<u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u>	
Ανώτερος Επιθεωρητής Αερολιμένα	1
<u>Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας</u>	
Ανώτερος Επιθεωρητής Πλοίων	1
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u>	
Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	3
Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	1
Ταχυδρομικός Διανομέας	1
<u>Τμήμα Οδικών Μεταφορών</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Οδικών Μεταφορών	1
Ανώτερος Ελεγκτής Μεταφορών, 1ης Τάξης	1
Ανώτερος Ελεγκτής Μεταφορών, 2ης Τάξης	1
<u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u>	
Ανώτερος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u>	
Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	5
Βοηθός Προϊστάμενου/ης Νοσηλευτικού Λειτουργού	1
Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	1
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	3
<u>Διοίκηση – Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας</u>	
Βοηθός Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	3
Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	2
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	1
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Πρώτος Ιατρικός Λειτουργός	2
Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος	4
Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος	4
Ιατρικός Λειτουργός, 1ης και 2ης Τάξης	4
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>163</b>

## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>163</b>
Ανώτερος Τεχνολόγος Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α΄	1
Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	1
Προϊστάμενος Υγειονομικής Υπηρεσίας	1
Ανώτερος Υγειονομικός Λειτουργός	1
Υγειονομικός Επιθεωρητής	1
Επιθεωρητής/τρια Ακτινογράφος	1
<u>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας</u>	
Ανώτερος/η Επιθεωρητής/τρια Εργοθεραπείας	1
<u>Οδοντιατρικές Υπηρεσίες</u>	
Πρώτος Οδοντιατρικός Λειτουργός	1
<u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u>	
Ανώτερος Φαρμακοποιός	3
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ</b>	<b>174</b>

## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b><u>Β. ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΠΡΟΩΡΕΣ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ</u></b>	
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u> Γενικός Διευθυντής	2
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u> Ανώτερος Νομικός Λειτουργός	1
Πρώτος Δικαστικός Επιδότης	1
Ανώτερος Δικαστικός Επιδότης	1
<u>Νομική Υπηρεσία</u> Ανώτερος Δικηγόρος της Δημοκρατίας	1
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> Ανώτερος Πρώτος Λειτουργός Τεχνικού Ελέγχου	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>	
<u>Τμήμα Γεωργίας</u>	
Ανώτερος Γεωργικός Λειτουργός	3
Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων Α΄	1
Πρώτος Γεωργικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Γεωργικός Επιθεωρητής	4
Επόπτρια Αγροτικής Οικιακής Οικονομίας	1
Πρώτος Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής	1
<u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u>	
Πρώτος Κτηνιατρικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Κτηνιατρικός Επιθεωρητής	1
<u>Τμήμα Δασών</u>	
Δασικός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u>	
Πρώτος Λειτουργός Υδάτων	1
Εκτελεστικός Μηχανικός	2
Εκτελεστικός Μηχανικός, 1ης και 2ης Τάξης	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	3
Τεχνικός Επιθεωρητής	2
Ανώτερος Τεχνικός	3
Τεχνικός	1
Αρχιεπιστάτης	2
Βοηθός Αρχιεπιστάτης	1
Τεχνικός Μηχανικός	1
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>39</b>

## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>39</b>
<u>Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης</u>	
Ανώτερος Γεωλογικός Λειτουργός	1
Γεωλογικός Λειτουργός, 1ης και 2ης Τάξης	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	2
Αρχιεπιστάτης Διατρήσεων	1
<u>Τμήμα Αναδασμού</u>	
Ανώτερος Τεχνικός	1
<u>Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών	1
Ανώτερος Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών	1
Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών, 1ης Τάξης	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Νομικών Θεμάτων	1
<u>Φυλακές</u>	
Αρχιδεσμοφύλακας	2
Δεσμοφύλακας	1
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>	
<u>Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας	1
Ανώτερος Λειτουργός Βιομηχανικών Εφαρμογών	1
Ανώτερος Λειτουργός Μέτρων και Σταθμών	1
Εκπαιδευτής Οικοτεχνίας/Χειροτεχνίας, 1ης Τάξης	1
Πρώτος Επιθεωρητής Εμπορίου και Βιομηχανίας	1
Ανώτερος Επιθεωρητής Εμπορίου και Βιομηχανίας	1
<u>Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη</u>	
Λειτουργός Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
<u>Τμήμα Εργασίας</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Εργασίας	1
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός	3
Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός	5
Ασφαλιστικός Λειτουργός	2
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών	3
Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών Α΄	7
Βοηθός Πρώτος Λειτουργός Ευημερίας	3
Ανώτερος Λειτουργός Ευημερίας	3
Λειτουργός Ευημερίας, 1ης Τάξης	1
Ιδρυματικός Λειτουργός, 1ης Τάξης	2
Ιδρυματικός Λειτουργός	2
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>91</b>

## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>91</b>
<u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u> Ανώτερος Βοηθός Εργαστηρίου	1
<u>Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας</u> Πρώτος Επιθεωρητής Εργασίας	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Αρχιεπιστάτης Χωριτικών Οδών	1
<u>Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Πολεοδομίας	1
Λειτουργός Πολεοδομίας, 1ης Τάξης και 2ης Τάξης	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	3
Ανώτερος Τεχνικός	2
Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης	1
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u>	
Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης	2
Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης	5
Βοηθός Κτηματολογικός Λειτουργός	3
<u>Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών</u>	
Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών Α΄	2
Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών	1
<u>Πολιτική Άμυνα</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Πολιτικής Άμυνας	1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	
<u>Τελωνεία</u>	
Τελωνειακός Λειτουργός Α΄	3
Τελώνης	2
Βοηθός Τελώνης	1
<u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u>	
Πρώτος Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων	1
Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων	2
Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων	1
Ανώτερος Φοροθέτης Α΄	1
Ανώτερος Λειτουργός Είσπραξης Φόρων Α΄	1
Ανώτερος Λειτουργός για τις Εισπράξεις Φόρων	1
<u>Στατιστική Υπηρεσία</u>	
Λειτουργός Στατιστικής	1
Πρώτος Βοηθός Στατιστικής	1
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>131</b>

## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>131</b>
<u>Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών</u> Αποθηκάριος	1
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> Πρώτος Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	1
<u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u> Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	1
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	15
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	28
Γραμματειακός Λειτουργός	27
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	8
Ανώτερη Πρώτη Στενογράφος	1
Ανώτερη Στενογράφος	1
Τηλεφωνητής Α΄	1
<u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u> Βοηθός Γραφείου Α΄	5
<u>Τυπογραφείο</u> Ανώτερος Επιθεωρητής	2
Τυπογράφος, 1ης Τάξης	2
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> <u>Διοίκηση</u> Ανώτερος Επιμελητής	3
Επιμελητής, 1ης Τάξης	4
<u>Παιδεία</u> Διευθυντής Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> <u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u> Πρώτος Αρχιτέκτονας	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	3
Τεχνικός Επιθεωρητής	4
Τεχνικός	3
Αρχιεπιστάτης	2
<u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u> Αρχιεπιστάτης	1
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u> Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	1
Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	2
Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός	1
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>250</b>



## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>250</b>
<u>Τμήμα Οδικών Μεταφορών</u>	
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u>	
Ανώτερος Μηχανολόγος Μηχανικός	1
Αρχιεπιστάτης	2
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Διοίκηση-Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u>	
Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	2
Βοηθός Προϊστάμενου/ης Νοσηλευτικού Λειτουργού	8
Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	18
Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	13
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	14
<u>Διοίκηση-Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας</u>	
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	2
<u>Διοίκηση-Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας</u>	
Προϊστάμενη Λειτουργός Επισκεπτριών Υγείας	1
Βοηθός Προϊστάμενος Επισκεπτριών Υγείας	2
Ανώτερη Επισκέπτρια Υγείας	1
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Ανώτερος Ιατρικός Λειτουργός	1
Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος	3
Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος	2
Ιατρικός Λειτουργός, 1ης και 2ης Τάξης	3
Επιθεωρητής Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	1
Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α΄	1
Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	1
Εργαστηριακός Λειτουργός Θαλασσαιμίας Α΄	1
Ανώτερος/η Επιθεωρητής/τρια Ακτινογράφος	1
Επιθεωρητής/τρια Ακτινογράφος	1
Βοηθός Ευημερίας	1
<u>Υπηρεσίας Ψυχικής Υγείας</u>	
Ιατρικός Λειτουργός, 1ης και 2ης Τάξης	1
Ειδικός Ψυχολόγος Α΄	2
<u>Οδοντιατρικές Υπηρεσίες</u>	
Πρώτος Οδοντιατρικός Λειτουργός	1
Ανώτερος Βοηθός Οδοντιατρείου	2
<u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u>	
Πρώτος Φαρμακοποιός	1
Ανώτερος Φαρμακοποιός	3
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΩΝ ΠΡΟΩΡΩΝ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ</b>	<b>341</b>

## ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b>Γ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ</b>	
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Τμήμα Δασών</u> Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Αρχιδεσμοφύλακας	3
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τελωνεία</u> Βοηθός Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας	1
<u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u> Φοροθέτης	1
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> <u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	1
Γραμματειακός Λειτουργός	2
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	3
Τηλεφωνητής	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> <u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u> Ταχυδρομικός Διανομέας	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u> <u>Διοίκηση-Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u> Βοηθός Προϊστάμενου/ης Νοσηλευτικού Λειτουργού	1
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	5
Βοηθητικός Νοσοκόμος	1
<u>Οδοντιατρικές Υπηρεσίες</u> Τεχνικός Οδοντιατρικού Εργαστηρίου	1
Βοηθός Οδοντιατρείου	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ</b>	<b>23</b>

**ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ**

<b>Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση</b>	<b>Αριθμός υπαλλήλων</b>
<b><u>Δ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(1)(στ)</u></b>	
<u>Νομική Υπηρεσία</u> Δικηγόρος της Δημοκρατίας	1
<u>Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως</u> Πρώτος Λειτουργός Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u> Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u> Προϊστάμενος Κλάδου Σπουδών Ανώτερος Λέκτορας Λέκτορας Ανώτερος Βοηθός Εργαστηρίου Βοηθός Εργαστηρίου, 1ης και 2ης Τάξης	1 1 13 1 2
<u>Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας</u> Επιθεωρητής Εργασίας	1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> <u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u> Διοικητικός Λειτουργός Α΄ <u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	1 1
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(1)(στ)</b>	<b>24</b>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ</b>	<b>562</b>

## ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u> Κτηνιατρικός Λειτουργός Α΄	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Δεσμοφύλακας	1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> Ιδρυματικός Λειτουργός	1
<u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u> Λέκτορας	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> Κτηματολογικός Γραφέας	1
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> <u>Διοίκηση</u> Λειτουργός Αρχείων και Επικοινωνιών	1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u> Βοηθός Φοροθέτης	1
<u>Στατιστική Υπηρεσία</u> Λειτουργός Στατιστικής Α΄	1
Λειτουργός Στατιστικής	1
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> <u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u> Διοικητικός Λειτουργός	2
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	4
<u>Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής</u> Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης, 2ης Τάξης	1
<b>Για Μεταφορά</b>	<b>17</b>

## ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>17</b>
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>	
<u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u>	
Τεχνικός	1
<u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u>	
Τεχνικός	1
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u>	
Ταχυδρομικός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Οδικών Μεταφορών</u>	
Ελεγκτής Μεταφορών	1
Τεχνικός	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Διοίκηση-Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u>	
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	2
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Ιατρικός Λειτουργός, 1ης και 2ης Τάξης	2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>26</b>

**ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ - ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ - ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΝ**

Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υπουργεία	2011			2010			Διορισμοί		Προαγωγές		Αφυπηρετήσεις		Παραιτήσεις	
	Ολικός	Κατελιη- μένες	Κενές	Ολικός	Κατελιη- μένες	Κενές	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010
Προεδρία	2	1	1	3	2	1	-	-	-	-	1	-	-	-
Υπουργικό Συμβούλιο	11	8	3	12	12	-	-	5	-	-	3	3	-	-
Βουλή των														
Αντιπροσώπων	121	90	31	116	81	35	10	2	11	13	-	-	-	-
Δικαστική Υπηρεσία	197	172	25	197	174	23	2	4	4	15	4	3	-	-
Νομική Υπηρεσία	127	116	11	117	113	4	6	8	3	7	3	2	-	-
Ελεγκτική Υπηρεσία	107	97	10	107	101	6	4	10	1	1	3	1	-	-
Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού	21	11	10	19	13	6	1	14	3	3	-	-	-	-
Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως	20	19	1	23	20	3	-	-	-	7	1	-	-	-
Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	34	27	7	34	27	7	2	9	4	-	-	-	-	1
Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών	56	55	1	56	53	3	3	21	5	2	-	1	-	-
Υπουργείο Άμυνας	113	83	30	114	80	34	3	-	23	1	-	-	-	-
Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	1.743	1.354	389	1.799	1.388	411	48	114	78	209	62	52	1	9
<b>Για μεταφορά</b>	<b>2.553</b>	<b>2.034</b>	<b>519</b>	<b>2.598</b>	<b>2.065</b>	<b>533</b>	<b>79</b>	<b>187</b>	<b>132</b>	<b>258</b>	<b>77</b>	<b>62</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

**ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ - ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ - ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΝ**

Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υπουργεία	2011			2010			Διορισμοί		Προαγωγές		Αφυπηρετήσεις		Παραιτήσεις	
	Ολικός	Κατελιγ- μένες	Κενές	Ολικός	Κατελιγ- μένες	Κενές	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010
<b>Από Μεταφορά</b>	<b>2.553</b>	<b>2.034</b>	<b>519</b>	<b>2.598</b>	<b>2.065</b>	<b>533</b>	<b>79</b>	<b>187</b>	<b>132</b>	<b>258</b>	<b>77</b>	<b>62</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως	423	380	43	423	339	84	53	12	18	4	9	3	1	3
Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού	272	216	56	289	213	76	16	19	15	22	9	3	-	-
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1.161	883	278	1.184	947	237	21	65	42	67	61	32	3	1
Υπουργείο Εσωτερικών	1.401	1.125	276	1.409	1.160	249	23	98	50	73	48	31	1	3
Υπουργείο Εξωτερικών	255	218	37	255	221	34	1	34	2	23	1	1	1	-
Υπουργείο Οικονομικών Γραφείο	4.711	4.243	468	4.754	4.195	559	267	224	203	208	167	100	10	7
Προγραμματισμού	69	65	4	70	65	5	1	1	1	-	-	1	-	1
Γενικό Λογιστήριο	252	208	44	264	208	56	7	12	22	3	1	3	-	-
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού	500	403	97	512	391	121	27	40	22	20	10	14	-	2
Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	1.524	1.198	326	1.560	1.189	371	88	61	56	87	42	36	5	5
Υπουργείο Υγείας	4.663	3.982	681	4.682	3.882	800	278	289	104	242	137	81	4	6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>17.784</b>	<b>14.955</b>	<b>2.829</b>	<b>18.000</b>	<b>14.875</b>	<b>3.125</b>	<b>861</b>	<b>1.042</b>	<b>667</b>	<b>1.007</b>	<b>562</b>	<b>367</b>	<b>26</b>	<b>38</b>

ISSN 1450-1228

---

Τυπώθηκε στο Τυπογραφείο της Κυπριακής Δημοκρατίας, Λευκωσία



